

Botilbudsleder til Bo-gruppe C

Vil du gøre en forskel hver dag? – så har vi stillingen!

I Haderslev Kommune søger vi en udviklingsorienteret botilbudsleder til Bo-gruppe C, som består af fem botilbud.

Om botilbuddene

De fem botilbud inkluderer Kirsebærhaven, beliggende ved Sommersted, samt Allégade/Højgade/Østergade og Huginsvang som alle er beliggende i Vojens.

Botilbuddene i Bo-gruppe C har det til fælles, at der leveres støtte til mennesker med både psykiske og fysiske funktionsnedsættelser. Enkelte har behov for støtte i eget hjem uden for botilbuddet. Samlet set består botilbuddene af 21 beboere.

Kendetegnende for de mennesker der bor i tilbuddene, er behovet for et forudsigeligt og trygt miljø samt en tydelig ydre struktur, som danner rammen om den pædagogiske praksis og relationer. I arbejdet med beboerne fokuseres der på at støtte den enkelte til et så selvforvaltende, aktivt og socialt liv som muligt. Dette sker med udgangspunkt i det enkelte menneskes individuelle kompetencer, behov og ønsker. I det pædagogiske arbejde vægter vi ligeledes samarbejdet med pårørende og værger højt.

Den pædagogfaglige tilgang baseres på en rehabiliterende tilgang med udgangspunkt i neuropædagogik og LA2U. Den professionelle pædagogik går hånd i hånd med den sundhedsfaglige tilgang, i ambitionen om at give beboerne et godt og trygt hjem, samt støtte til at mestre eget liv.

I Bo-gruppe C er der ansat ca. 25 engagerede medarbejdere, som er pædagoger, social- og sundhedsassistenter, pædagogiske assistenter og omsorgsmedhjælpere. Hertil kommer et internt vikarteam samt en arbejdstidstilrettelægger.

Om jobbet og reference

Som leder får du en central og nærværende rolle i den daglige drift af botilbuddene. Du er tæt på både medarbejdere og beboere, og du skaber en hverdag, hvor faglighed, samarbejde og trivsel går hånd i hånd. Du understøtter medarbejderne med pædagogisk og sundhedsfaglig sparring, og du er med til at omsætte de strategiske fokusområder til meningsfuld praksis i hverdagen.

En vigtig del af din opgave er at sikre en økonomi i balance – ikke som et mål i sig selv, men som en forudsætning for at skabe kvalitet og stabilitet for både beboere og medarbejdere.

Derudover er du formand for det lokale MED-udvalg, hvor du har en central rolle i at skabe et trygt, involverende og samarbejdsorienteret arbejdsmiljø, hvor medarbejdernes stemme bliver hørt, og at vi i fællesskab udvikler en arbejdsplads, vi kan være stolte af.

Arbejdstiden er som udgangspunktet mandag til fredag, men der må forventes aftenmøder, samt bagvagter i tilfælde af behov for ledelsesbackup.

Du kommer til at referere til Tina Hansen Andersen, der er den ene af to afdelingsledere i Livsmestring og Støtte. Du vil modtage sparring via 1:1 møder og ved behov.

Du vil indgå i en ledergruppe bestående af 12 ledere. Vi er optaget af at fungere som et lederkollektiv, hvor vi er sammen om ledelse. Det betyder, at du får gode muligheder for støtte og sparring, ligesom du får mulighed for at præge hele kommunens indsats på handicap- og socialområdet. I opstartsperioden vil du få tilknyttet en kollega som mentor.

Hvem er du?

Vi søger en leder, der kan sikre en stabil drift og tage aktiv del i implementeringen af aktivitetsbaseret økonomistyring samt udviklingen af de pædagogiske og sundhedsfaglige indsatser for borgerne. Du har ledelseserfaring – gerne fra døgnområdet – og enten en lederuddannelse på diplomniveau eller lyst til at tage den.

Det er en fordel, hvis du har erfaring med målgruppen og med at udvikle og drive botilbud. Du trives i en hverdag, hvor din synlighed gør det let for beboere, pårørende og medarbejdere at komme i kontakt med dig. Samtidig er du sikker i økonomistyring, herunder aktivitetsbaseret styring, og du tager naturligt ansvar for de administrative opgaver, der følger med rollen. Som botilbudsleder træder du ind i en rolle, hvor din empati og dine tydelige grundværdier bliver en naturlig del af hverdagen – både som leder og som menneske. Du møder medarbejdere, beboere og pårørende med en anerkendende tilgang, der skaber følgeskab og gode relationer.

Du er optaget af at skabe et åbent og respektfuldt rum, hvor dialogen er ærlig og inddragende, og hvor fællesskabet styrkes gennem samarbejde på tværs af fagligheder.

I en foranderlig og til tider uforudsigelig hverdag, formår du at skabe ro, tryghed og et sikkert overblik, som giver både beboere og medarbejdere et stabilt ståsted. Du arbejder naturligt ud fra vores [fælles tilgang Værdifuld Hverdag – hver dag](#) og bringer samtidig organisationens værdier om dialog, fællesskab, resultater og ambitioner i spil i din måde at lede på.

Yderligere oplysninger

Hvis du synes, det lyder spændende, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder, Tina Hansen Andersen, på telefon 24 85 95 53, for en uformel dialog om jobbet.

Forventet ansættelse den 1. juni 2026.

Løn: vi kan tilbyde en individuelt sammensat løn ud fra din uddannelse og erfaring efter lederoverenskomst.

[Læs mere i funktionsbeskrivelsen her.](#)

[Her kan du læse mere om Haderslev Kommunes værdier.](#)

Ansøgningsfrist

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen senest **den 19. april 2026**.

Der afholdes to ansættelsessamtalerunder. Første samtalerunde afholdes fredag den 24. april og anden samtalerunde afholdes tirsdag den 28. april 2026.

Der vil blive anvendt tests og cases undervejs i ansættelsesforløbet.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere.

Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.