

Teamleder til hjemmeplejen Haderslev Nord

Brænder du for at bidrage til den fortsatte udvikling af fremtidens ældreområde, så borgerne støttes i det, der er værdifuldt for dem i deres hverdag, via mindre, faste og tværfaglige teams?

Har du det gåpåmod, ambitionsniveau og de kreative idéer, der skal til for, at du sammen med dine kollegaer lykkes med udviklingen af området til glæde både for borgerne, deres nære og medarbejderne omkring dem?

Så er det lige dig, vi mangler som vores nye kollega i vores team af engagerede og dygtige ledere.

Vi søger en ledelseskompetent og samarbejdsstærk teamleder med de rette kompetencer og erfaringsgrundlag, som professionel og rettidig planlægning kræver, til mindre tværfaglige teams på ældreområdet i Haderslev Kommune.

Med mange og værdifulde erfaringer fra det ene af vores distrikter, som et stærkt fundament, er vi nu midt i implementering af mindre, tværfaglige teams i hele hjemme- og sygeplejen i Haderslev Kommune.

En vigtig forudsætning for at lykkes med arbejdet er først og fremmest at sikre et stærkt ledelsesfællesskab i de enkelte distrikter, og dernæst i vores fælles tværgående Back Office, hvor vi fordeler opgaver og ansvarsområder imellem os og hjælper hinanden på tværs. Alt sammen med det formål at understøtte de mindre tværfaglige teams på deres rejse, og dermed sikrer en høj kvalitet og sammenhængskraft på de fire bundlinjer; for borgeren, den faglige, den økonomiske og bundlinjen for netværk og civilsamfund.

En af de væsentlige forudsætninger for at lykkes, er god, stabil og langsigtet planlægning af medarbejdernes arbejde i tæt samspil med medarbejderne selv. Derfor er det altafgørende, at du synes, at vagtplanlægning er en af de fedeste opgaver, der kan lande på dit bord, og at du har flair for det. Har du også den tålmodighed, der skal til for at samarbejde med de enkelte medarbejdere og teams omkring det, er det en forudsætning.

Sådan arbejder vi

I tværfaglige teams i Haderslev Kommune arbejder vi målrettet med at støtte vores ca. 1200 borgere, der har brug for hjemmepleje, sygepleje og genoptræning, i en værdifuld hverdag. Med strategien Værdifuld Hverdag har vi givet borgerne et løfte: "Vi vil hjælpe dig med det, der er mest værdifuldt i din hverdag – hver dag". Det er et løfte, vi tager seriøst!

Vi ved, at medarbejdere i trivsel skaber den største værdi for borgerne, og god trivsel er betinget af god ledelse.

Vores fælles fundament er personcentret omsorg og – ledelse og den rehabiliterende tilgang.

Vores i alt 27 tværfaglige teams er fordelt i hhv. den nordlige, sydlige og vestlige del af kommunen.

En distriktsleder og to teamledere dækker hvert område i tæt samarbejde med nogle

funktionsledere, en coach og en supervisor. Som teamleder dækker du derfor primært et af de tre områder i kommunen.

Alle tværfaglige teams består af 9-16 medarbejdere med social- og sundhedshjælper/-assistenter, ufaglærte, sygeplejersker, terapeuter og pædagoger tilknyttet.

Udover de faste ledelsesopgaver i dit område, tilknyttes du 1-2 tværgående funktionsområder, hvor du sammen med lederkollegaer på tværs af områder er ansvarlig for udvikling og forankring af området f.eks. "Ressourcer og planer", "Faglig kvalitet" og "HR og arbejdsmiljø".

Et udpluk af dine arbejdsområder

Som vores nye teamleder bliver du:

- medansvarlig for et sundt arbejdsmiljø i tæt samarbejde med bl.a. din distriktsleder, AMR, TR, Fælles TRIO og medarbejdere
- ansvarlig for at planlægge, disponere og koordinere ressourcer og kompetencer så de understøtter og skaber balance imellem borgernes behov og ønsker, en sund økonomi, den sundhedsfaglige kvalitet, medarbejdernes trivsel og inddragelse af netværk og pårørende
- ansvarlig for den daglige drift og understøttelse af koordinatore/ planlæggere i udarbejdelse af og opfølgning på de daglige kørelistere i tæt samarbejde med medarbejderne
- ansvarlig for uddelegering og fordeling af sundhedslovsydelser i et samarbejde med de enkelte medarbejdere og deres individuelle kompetencer
- ansvarlig for at sikre, at opgaverne udføres i overensstemmelse med indsatskataloget i Haderslev Kommune
- ansvarlig for planlægning af medarbejdernes frihedsønsker og rettidig dækning af vagter i tæt samspil med medarbejderne i de enkelte teams
- ansvarlig for at overenskomstaftaler og arbejdstidsaftaler overholdes samt indgå i samarbejde

med de faglige organisationer

- ansvarlig for at indberette løn, ferie og fravær i lønstyringssystemet
- ansvarlig for behandling af utilsigtede hændelser i samarbejde med funktionslederen for "Faglig kvalitet"
- sammen med distriktslederen, ansvarlig for afholdelse af TUS/MUS
- ansvarlig for samarbejdet med kvalitetsnøglepersonen
- facilitator af tværfaglige teammøder og møder af monofaglig karakter for f.eks. assistenter og sygeplejersker (afhængigt af din faglige baggrund)
- sparringspartner omkring borgersager og i det forebyggende arbejde omkring borgerne og deres nære
- ansvarlig for løsning af opgaver for distriktslederen ved fravær.

Vi tilbyder

Et alsidigt og udfordrende job med en indholdsrig og afvekslende arbejdsdag og en engageret personalegruppe venter dig. Vi er i gang med at løfte hjemmeplejen til nye højder, blandt andet gennem arbejdet med opbygning af mere selvstændige medarbejderteams og en ny ledelsesorganisering. Dette vil du også blive en aktiv del af. Du får det ledelsesmæssige medansvar for den daglige drift i tæt samarbejde med distriktslederen og ledelseskollegaer. Lønnen er i henhold til gældende overenskomst på området.

De rette kandidater indeholder

Vi forestiller os, at du er sundhedsfaglig uddannet med autorisation, f.eks. som sygeplejerske eller social- og sundhedsassistent. Du er stærk i det relationelle arbejde, arbejder fællesskabende og er anerkendende i samarbejdet med kollegaer, borgere og pårørende. Du har flair og interesse i at balancere drifts- og faglig ledelse, og er ikke bleg for at gå foran i de mange udviklingsskridt, der fortsat skal tages i implementeringen af mindre tværfaglige teams.

Stærke IT-kundskaber en forudsætning for, at du kan lykkes i jobbet.

Ansættelse vil ske i henhold til gældende overenskomst mellem KL og relevant faglig organisation.

Interesseret i jobbet?

Har vi vakt din nysgerrighed, og har du yderligere spørgsmål, så kontakt distriktsleder for Haderslev Nord (Fjorden/Braine) Dorthe Eriksen på telefon 74 34 28 79 eller mail: dorek@haderslev.dk

Ansøgning

Send din ansøgning, CV samt bilag via ansøgningsknappen hurtigst muligt og senest den 29. november 2024 kl. 12.

Samtaler forventeligt i uge 48.

Haderslev Kommune

Vi understøtter borgernes liv fra de bliver født til de skal her fra. Vi udvikler foreningslivet i samarbejde med de frivillige. Vi skaber rammerne for, at virksomhederne kan udvikle sig. Vi arbejder hver dag for at give de bedste rammer for vækst og velfærd i vores kommune. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 vil have 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser i Haderslev Kommune.

Alt det kan du blive en del af med et job hos os i Haderslev Kommune.