

Nattevagter til midlertidige pladser – Døgnerhabiliteringscenteret

Er du en fagligt stærk social- og sundhedsassistent eller sygeplejerske, og brænder du for at bruge en bred vifte af dine kompetencer i dit arbejdsliv, så er du måske en af vores nye nattevagter. Døgnerhabiliteringscenteret har 21 midlertidige døgnpladser og består af et engageret team af medarbejdere. De arbejder tæt sammen om at skabe trygge, sammenhængende og rehabiliterende forløb for borgere.

Vi modtager borgere både direkte fra sygehus og eget hjem – ofte med komplekse, ustabile forløb og behov for intensiv pleje og tværfaglig rehabilitering. Hos os er udvikling en naturlig del af hverdagen, og vi arbejder løbende med at styrke kvalitet, samarbejde og faglighed.

Hvor skal du arbejde?

Du bliver en del af vores døgnerhabiliteringscenter, som fra juni 2026 får nye rammer på Hiort Lorenzens Vej i Haderslev.

Selve oplæringen foregår på centeret på Ribelandevej 128, hvor du introduceres til opgaverne, arbejdsgangene og vores fælles tilgang. Når du er oplært, vil dit faste arbejdssted være på Hiort Lorenzens Vej, hvor driften samles fra juni 2026.

Forandringsprocessen

Du ansættes i Haderslev Kommune pr. 1. maj 2026 og bliver en del af en spændende periode, hvor vi både flytter til nye lokaler og arbejder målrettet med at etablere vores nye rammer.

Som led i sundhedsreformen overgår hele området til Region Syddanmark pr. 1. januar 2027. Det betyder, at dit ansættelsessted skifter fra kommune til region. Overgangen sker efter gældende regler om virksomhedsoverdragelse, hvilket sikrer, at dine ansættelsesvilkår fortsætter uændret. Det er derfor vigtigt, at du trives i forandringer og har lyst til at være en aktiv medspiller i denne proces.

Vi søger enkollega, som:

- er uddannet social- og sundhedsassistent eller sygeplejerske
- kan arbejde selvstændigt og tage ansvar for opgaveløsningen
- er god til at håndtere komplekse borgerforløb og til at bevare overblikket
- har kendskab til IT på brugerniveau, og kan sikre korrekt dokumentation og registrering af patientforløb (vi benytter CURA).

Ved os får du

Super gode kolleger der hjælper og respekterer hinanden.

Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, og vi vil værne om dig som medarbejder via:

- Fleksibilitet i vagtplaner, arbejdstid, timetal ol., så det i bedst muligt omfang passer ind i din livssituation
- Stort fokus på arbejdsmiljø, trivsel og kollegialt fællesskab
- Uddannelse og udvikling af faglige og personlige kompetencer
- Medindflydelse hvor dialog og drøftelser i fællesskab er med til at sætte retningen for teamet.

Vi vægter en god balance mellem arbejdsliv og privatliv, og gør derfor hvad vi kan, for at sikre fleksibilitet og lydhørhed. Stillingen er på 37 timer, men ønskes andet kan dette drøftes. Stillingen er i nattevagt, ønskes blandede vagter kan dette også drøftes. Der forventes arbejde hver 2. weekend.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er fast og med opstart 1. maj 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst med den forhandlingsberettigede organisation.

Yderligere oplysninger

Lyder det som noget for dig, og har du yderligere spørgsmål, så kontakt:

- Centerleder Mette Hjorth Johanssen på telefon 24 24 87 47 eller mail: mhjj@haderslev.dk

Ansøgningsfrist

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen senest den **18. marts 2026**.

Ansættelsessamtaler afholdes i uge 13.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sige højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere.

Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.