IPS-konsulent med Vejviserfunktion i Ungeløftet Haderslev

Vil du være med til at løfte unge ind i fællesskaber, job og uddannelse?
Vil du gøre en forskel for unge mennesker, der har brug for støtte, retning og relationer? Har du blik for både det enkelte menneske og den samlede indsats?

Om os
Vi tror på, at alle unge fortjener muligheden for at lykkes i job og uddannelse – og vi ved, at det kræver samarbejde, mod og tillid.
Ungeløftet Haderslev er et flerårigt udviklingsinitiativ, der skal styrke overgange, skabe jobåbninger og etablere stærke fællesskaber for unge mellem 18 og 29 år. Som IPS-konsulent med Vejviserfunktion bliver du en central aktør i dette arbejde. Du skal ikke blot støtte unge med psykiske vanskeligheder i at komme i job eller uddannelse – du skal også være med til at binde indsatsen sammen med den socialpsykiatriske indsats og bringe IPS-metoden i spil på tværs.

Om stillingen
Som IPS-konsulent med Vejviserfunktion får du både opgaver i jobcenteret og hos Vejviseren. Du kommer til at være den, der kan skabe sammenhængskraft på tværs sammen med de unge og engagerede, kompetente og erfarne kolleger fra begge områder.

Du kommer til at:
- tilrettelægge individuelle, håndholdte forløb for unge med psykiske udfordringer – med fokus på progression, håb og styrker. Det drejer sig om unge der har brug for en snak om det der fylder og/eller støtte til at takle hverdagen, samt er motiveret for at komme i job eller uddannelse via en IPS-indsats
- være den der kan bidrage til sammenhængskraft
- arbejde tæt sammen med virksomheder, psykiatrien og øvrige aktører for at skabe realistiske og meningsfulde job- og uddannelsesmuligheder
- arbejde med råd og vejledning, som en del af en forebyggende rehabiliterende og recovery-orienteret indsats
- dokumentere og registrere indsatsen i relevante fagsystemer, herunder bidrage til kvalitetsmålinger og opfølgning på resultatkrav.

Vi forestiller os, at du:
- er uddannet socialrådgiver/socialformidler, eller har anden relevant uddannelse
- har solid erfaring med jobrettet arbejde og kendskab til det lokale arbejdsmarked
- har gode relationelle kompetencer samt kommunikativ styrke – og kan skabe kontakt, opbakning og retning i mødet med både unge og samarbejdspartnere
- står godt i dig selv og har et fagligt nysgerrig og undersøgende mindset, samt er metodisk velfunderet
- evner at arbejde selvstændigt og i team, målrettet, struktureret og tværfagligt med udgangspunkt i borgerens mål
- har blik for at udvikle og koordinere en fælles retning i en kompleks og tværfaglig virkelighed
- har kørekort.

Vi tilbyder:
- mulighed for at gøre en reel forskel i unges liv – med metode, mandat og mening
- en tværfaglig funktion i et ambitiøst udviklingsprojekt med stort lokalt ejerskab og stærke samarbejdspartnere
- mulighed for at være en del af teams med høj faglighed, kollegialt fællesskab og en

uformel tone – hvor vi fejrer det, vi lykkes med
- gode rammer for faglig udvikling, herunder IPS-uddannelse, sparring og ledelsesmæssig opbakning.

Løn- og ansættelsesvilkår

Forventet tiltrædelse den 1. januar 2027.
Løn- og ansættelsesforhold fastsættes i henhold til gældende overenskomst.
For at sikre fuld gennemsigtighed kan vi oplyse, at stillingens lønramme ligger i intervallet mellem 35.000 kr. og 37.000 kr. Den endelige placering i intervallet baseres på objektive kriterier som f.eks. relevant uddannelse og dokumenteret erhvervserfaring.
Ved ansættelse vil der blive indhentet referencer og en straffeattest.
Stillingen er en fast fuldtidsstilling på 37 timer.

Interesseret i jobbet?

Har vi vakt din nysgerrighed, og har du yderligere spørgsmål, så kontakt afdelingsleder Tine K. Nielsen på telefon 23 41 50 21.
Her kan du også læse mere om IPS-metoden.

Ansøgningsfrist og samtaler

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen **senest den 22. november 2026.**
Der afholdes 1. samtale den 24. november 2026 og 2. samtale den 27. november 2026.
Der vil indgå en case i 2. samtale.
Vi glæder os til at høre fra dig.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.