

Faglig leder til Familiehusets familieplejekonsulenter – Omsorgsteam

Stillingen er på 37 timer ugentligt og ønskes besat pr. 1. marts 2026.

Familiehuset søger en faglig leder med erfaring og viden fra socialområdet, gerne med ledelseserfaring og med rette mindset for arbejdet med børn, unge og familier i udsatte positioner.

Familiehusets opgaver og organisering

Familiehuset varetager primært opgaver jf. Barnets Lov (BL) § 32, men også § 30 samt Åben Anonym Rådgivning. Vi har flere teams i huset, der varetager forskellige opgaver: kontaktpersoner, familieplejekonsulenter, familiebehandlere og småbørnsteam. Derudover har vi et intensivt tilbud kaldet "Mestring Med eget Netværk" (MMN). Familiehuset har ligeledes et tilbud om rusmiddelbehandling af unge under 18 år. Desuden er vores familieplejekonsulenter også en del af Familiehuset.

For alle foranstaltninger i Familiehuset er det i udgangspunktet gældende, at der ydes familierettede indsatser, der har til formål at bevare familien samlet. Når dette ikke er muligt, er det familieplejens kerneopgave at afsøge netværket og matche barnet og familien til en kommende netværks- eller ordinær plejefamilie.

Om rollen som faglig leder

Vi søger en faglig leder, der sammen med vores medarbejdere, de øvrige faglige ledere og Familiehusets leder skal have et medansvar for Familiehusets udvikling, konsolidering af arbejdsopgaver samt samarbejde på tværs. Du skal kunne koordinere og sikre en god og solid dokumentering af Familiehusets projekter.

Den faglige leder vi søger, vil komme til at varetage den faglige og personalemæssige ledelse for vores familieplejekonsulenter. Desuden vil du få tildelt særlige administrative opgaver, både generelt i huset, men også i forhold til optimering af vores dokumentation samt andre opgaver der i dagligdagen varetages af vores sekretærer.

Omsorgsteamet – en ny tilgang

Vores team af familieplejekonsulenter består for nuværende af 6 medarbejdere, der blandt andet udarbejder netværksgodkendelser, samt varetager opgaver i forhold til matchning, supervision og kurser omkring plejefamilier ansat i Haderslev Kommune. Dette team er vi i gang med at ændre til et "Omsorgsteam" som, udover at varetage ovennævnte opgaver, ligeledes skal være tættere på barnet, dets forældre og netværk for at bidrage til en større helhed for det enkelte barn.

Familieplejen har desuden forpligtelsen til at rekruttere nye plejefamilier.

Samvær og observation

Medarbejderne i Familiehuset varetager desuden en del støttede og overvågede samvær.

Samværskonsulentens opgave er oftest at observere, guide og vejlede gennem samværet for derved at sikre den bedst mulige stund for barnet sammen med sine forældre. En opgave der ligeledes fordrer gode beskrivelser af samværene og en opgave vores kommende "Omsorgsteam" forventeligt får en rolle i, ift. tilrettelæggelse og ændringer ud fra den fastsatte ramme.

Du vil i denne stilling som en del af det faglige- og personalemæssige ansvar også skulle varetage ledelsestilsyn og medarbejderudviklingssamtaler. Sammen med dine kommende kolleger og Familiehusets leder vil du skulle sikre Familiehusets daglige drift samt den løbende udvikling. Den løbende faglige sparring vil du dog varetage sammen med Familiehusets leder, som du også generelt vil være i tæt dialog med omkring teamets faglige udvikling.

Der er tale om en nyoprettet stilling, hvorfor du i høj grad selv vil kunne komme til at sætte dit præg på dine opgaver. Vigtigt er dog, at du udover at have et solidt kendskab til området, besidder lyst og evne til administrative opgaver ligesom det er afgørende, at du har gode skriftlige evner.

Listen nedenfor er ikke udtømmende, men benævner nogle af de opgaver, der vil blive dine som faglig leder i Familiehuset:

- Deltagelse i diverse arbejdsgrupper.
- Implementering af nye tiltag og projekter.
- Videreførelse af den igangværende implementering.
- Bistå implementeringen af netværksinddragende metoder.
- Opfølgning på måltal.
- Understøtte medarbejdernes daglige drift og sikre faglig kvalitet.
- Skriftliggørelse af Familiehusets praksis, herunder løbende revidering af vores Håndbog til plejefamilier i tæt samarbejde med vores Familierådgivning.
- Udarbejde stillingsopslag og introduktionsplaner.
- Viderebringe nyt lovstof samt evt. implementering.

Når vi opretter denne nye stilling, er det i ønske om at optimere samt sikre den nødvendige udvikling af vores i forvejen meget velfungerende Familiehus. Desuden ønsker vi, at alle medarbejdere oplever at have en leder med personaleansvar tæt på.

Vi har over de seneste år oplevet en øget tilgang til Familiehuset og råder derfor over en bred vifte af tilbud. Vi oplever, at lykkes i de opgaver vi bliver stillet netop grundet den høje faglighed, de enkelte medarbejdere repræsenterer samt de faglige lederes understøttelse i arbejdet. Dog er vi bevidste om, at også velfungerende organisationer, bør sikre sig løbende udvikling med udgangspunkt i de ønsker og behov der opleves.

Vi er i tæt samarbejde med Familierådgivningen, hvorfor vi også har kontinuerlige møder med ledelsen dér, hvilket du naturligvis også bliver en del af.

Vi søger derfor en kreativ faglig leder med visioner og viden på området, men også en ny faglig leder der formår at arbejde i respekt og ydmyghed i forhold til de til tider komplekse opgaver, medarbejderne står i. Til gengæld tilbyder vi ansættelse i en engageret, nysgerrig og faglig kompetent medarbejdergruppe, der åbent tilstræber at skabe de bedste løsninger for det enkelte barn, ung og familie samt plejefamilie. Det vil være en fordel, dog ikke et krav, hvis du selv har erfaring, viden og evt. efteruddannelse fra en stilling som Familiebehandler.

Hvis du bliver en del af Familiehuset får du desuden en arbejdsplads med en høj grad af fleksibilitet, stor indflydelse på egne opgaver og medbestemmelse i hverdagen. Du vil blive en del af en meget velfungerende ledergruppe hvor det er naturligt for os at dele både succeser og udfordringer. Du vil få sparringsrum på såvel de ugentlige ledermøder samt ved individuelle refleksioner.

Det har stor betydning for os, at vi alle får udviklingsmuligheder og dette er også gældende for de faglige ledere i Familiehuset.

Familiehuset er fysisk placeret i Haderslev, med rådighed over matrikler i Haderslev, Vojens og Gram. Udover en fælles afdelingsleder er der pt. ansat 48 medarbejdere, hvoraf 3 er ansat som faglige ledere og 2 administrative medarbejdere.

Arbejdsopgaverne vil være forskelligartede, og der vil forekomme opgaver som ikke foregår i Familiehuset, hvorfor egen bil og kørekort vil være en forudsætning.

Yderligere oplysninger

Ønsker du at vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte leder af Familiehuset Hanne Guldborg på telefon 30 32 99 45, mail: hkgu@haderslev.dk

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst. Vi gør opmærksom på, at der forud for ansættelsen vil blive indhentet børne- og straffeattest.

Ansøgning

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsskappen senest den **18. januar 2026 kl. 12.**

Første samtalerunde forventes afviklet den 22. januar 2026 og anden samtalerunde forventes afviklet den 27. januar 2026.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.