

Afdelingsleder til Fællesskolen Hammelev Sct. Severin

Er du læreruddannet? Brænder du for ledelse? Har du mod på at arbejde i en organisation, der fokuserer på det gode arbejdsmiljø, elevernes trivsel og god undervisning? Så er det måske lige dig, vi er på udkig efter.

Fællesskolen Hammelev Sct. Severin har en fast afdelingslederstilling ledig med opstart 1. december 2025. Stillingen er på fuld tid og med 100% ledelse.

Lidt om os

Fællesskolen Hammelev Sct. Severin har 4 spor fra 0.-6. klasse. Vi huser desuden 3 specialklasser, en ITK- læseklasse og har flersprogsopstart. Derudover har vi en stor og velfungerende SFO med mere end 300 børn. Samlet er vi 95 medarbejdere.

Som skole vil vi være et godt og trygt lære- og værested for vores elever samt en god arbejdsplads for de voksne, med alle de forskelligheder, vi alle sammen kommer med. Tillid og åbenhed skal præge samværet på vores skole. Gennem helhed og sammenhæng i skolens daglige arbejde søger vi at skabe de bedste rammer og vilkår for den enkelte elevs alsidige udvikling inden for fællesskabets muligheder.

Vi er en udviklingsorienteret skole, som har arbejdet med det, vi kalder for *God undervisning* gennem længere tid. Det betyder, at vi løbende har fokus på at udvikle de vigtige kerneelementer i undervisningen. Dette bygger også på vores pædagogiske grundlag: Børn skal opleve sig inddraget og betydningsfulde, de skal opleve gode relationer i fællesskaber, hvor der er plads til forskellighed, meningsfulde læringsmiljøer, der motiverer, og i læringsarbejdet opleve, at de mestrer og udvikler sig.

Dine arbejdsopgaver

Vi søger en afdelingsleder, der kan varetage den daglige ledelse af vores 4.-6. årgang samt den daglige ledelse af vores 3 specialklasser. Det er en rigtig spændende stilling med mange interessante ledelsesopgaver.

Vi leder efter dig, der brænder for og kan tage ansvaret for personaleledelse og daglig drift i afdelingerne. Opgaverne omfatter blandt andet:

- Forældrehenvendelser og elevsager
- Personalesager
- Løbende visitationer, re-visitationer og PPR-indstillinger
- Løbende udviklingsarbejde i afdelingerne
- Diverse administrative opgaver i samarbejde med dine lederkollegaer.

Vores elever har brug for en afdelingsleder, der:

- vil arbejde for, at skoles elever føler sig velkomne og betydningsfulde i skolens mange fællesskaber
- ved, at skolens vigtigste opgave handler om at motivere eleverne til at lære igennem det at skabe læringsmiljøer, hvor alle trives
- møder børn og forældre, hvor de er.

Vores personale har brug for en afdelingsleder, som:

- brænder for god personaleledelse, ledelse tæt på og synlighed i hverdagen
- har flair for det administrative og det skriftlige
- arbejder struktureret og er god til at følge op helt til dørs
- er robust og en dygtig kommunikator - både til personale og til forældre.

Vores ledelsesteam har brug for en afdelingsleder, der:

- værdsætter et godt samarbejde om skolens drift og udvikling
- har lyst til at indgå i et forpligtende samarbejde i vores ledelsesteam, der består af 5 ledere inklusiv dig
- brænder for god undervisning, god skole og har en god portion humor.

I de personlige og faglige kompetencer, er vi på udkig efter dig, der:

- har erfaring med ledelse i skoleverdenen
- har kendskab til specialområdet
- er læreruddannet og har eller er villig til at tage lederuddannelse
- er nærværende og dialogisk i din ledelsesstil, tydelig i din kommunikation og udmønter anerkendende ledelse i praksis
- arbejder systematisk og god til at skabe overblik

- kan facilitere udviklingsprocesser i dine afdelinger, motivere, sætte retning og skabe følgeskab.

Hvad tilbyder vi?

Vi tilbyder en skole, hvor elevernes trivselsmålinger peger på god trivsel, og hvor vi har fokus på trivsel og fællesskab som en løftestang for læring. En skole med gode traditioner, som vi værner om og er glade for.

Du vil blive en del af et ledelsesteam, hvor vi løfter opgaverne i flok og hjælper hinanden.

Psykologisk tryghed er meget vigtigt for os og noget, vi arbejder med både som arbejdsplads og i vores ledelsesteam. Du mødes af dygtige medarbejdere og ledelseskolleger, der står klar til at tage godt imod dig.

Kort om vores udviklingsarbejde

På Fællesskolen Hammelev Sct. Severin arbejder vi systematisk med trivsel og styrkelsen af differentierede læringsmiljøer. Vi arbejder alle med løbende at udvikle på vigtige elementer i undervisningen. Vi er samtidig meget optagede af "Barnets stemme" ind i den gode undervisning og bruger ofte spørgsmålet: Hvad mon eleverne mener, er god og motiverende undervisning? Alle medarbejdere er nu i gang med et udviklingsarbejde omkring udvikling af CO-teaching og neuropædagogik.

Vores pædagogiske grundlag:

Barnets stemme: Børn skal opleve sig inddraget og betydningsfulde.

Fællesskaber: Børn skal opleve gode relationer i fællesskaber, hvor der er plads til forskellighed.

Mening: Børn skal opleve meningsfulde læringsmiljøer, der motiverer.

Læring: Børn skal i læringsarbejdet opleve mestring og udvikling.

Yderligere oplysninger

Du er mere end velkommen til at komme og besøge skolen i uge 41 til en uformel samtale.

Du kan kontakte skoleleder Adam Valeur Askjær-Hansen på telefon 21 39 38 18.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og aftaler om lokal løn. Der indhentes børne- og straffeattest i forbindelse med ansættelsen.

Ansøgning

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen senest **søndag den 19. oktober 2025**.

Vi forventer at afholde 1. ansættelsessamtale den 21. oktober og 2. ansættelsessamtale den 29. oktober 2025.

Haderslev Kommune

Vi understøtter borgernes liv fra de bliver født, til de skal herfra. Vi udvikler foreningslivet i samarbejde med de frivillige. Vi skaber rammerne for, at virksomhederne kan udvikle sig. Vi arbejder hver dag for at give de bedste rammer for vækst og velfærd i vores kommune. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 vil have 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser i Haderslev Kommune.

Alt det kan du blive en del af med et job hos os i Haderslev Kommune.