

# Kontaktperson/familiekonsulent til vores intensive tilbud

## Mestring med eget Netværk – Familiehuset

Familiehuset Haderslev Kommune søger nye medarbejdere som brænder for arbejdet med børn og unge. Vi har travlt, så har du en pædagogisk uddannelse og har du erfaring indenfor børneområdet, så er det måske dig vi søger?

Brænder du for at støtte børn og unge samt deres familier, hjælpe dem med at finde vej i og tage ansvar for det gode liv? Og får du energi og arbejdsglæde af, at have kontakt med mange forskellige mennesker i forskellige livssituationer? Så er et job i Familiehuset, nok lige noget for dig.

Du vil som medarbejder i Familiehuset blive en del af et hold af engagerede kolleger i et hus med "højt til loftet" og plads til faglig og personlig udvikling og vi prioriterer teamsupervisioner samt ekstern supervision. Arbejdsopgaverne er alsidige og varierede.

**Til stillingen, søger vi en medarbejder, der:**

- har en pædagogisk grunduddannelse
- kan arbejde selvstændigt men også i team
- kan arbejde praktisk pædagogisk i familiernes hjem og medvirke til at give familien mere hensigtsmæssige samspilsformer og styrke de indbyrdes relationer
- har erfaringer med eller ønske om at arbejde netværksinddragende
- kan arbejde struktureret og selv planlægge sin kalender
- mestrer tværfagligt samarbejde, herunder tæt samarbejde med myndighedsområdet, samt bidrage til det faglige fællesskab
- udviser respekt for forskellighed og livsformer
- har gode skriftlige kompetencer.

I denne stilling vil der udover arbejde i dagtimerne også forekomme dage med arbejde udover almindelig arbejdstid samt weekendarbejde hver 4. weekend i rådighedsvagt.

Vi oplever en øget tilgang til denne indsats, hvorfor vi søger endnu en medarbejder der tilknyttes dette team. Vi søger en medarbejder der har kendskab til arbejdet med børn i særlig udsatte positioner. Børn der er belastet af komplekse problemstillinger, som forældrenes udfordringer, skilsmisseproblematikker, egne diagnoser og/eller generel mistrivsel. Det vil være en fordel men ikke et krav, at du har viden om de helt små og ufødte børn, da et samarbejde med vores småbørnsteam, er aktuelt i denne stilling.

Det er afgørende, at du kan se dig selv arbejde i familier med anden etnicitet og det med respekt for forskellige kulturer og religioner.

Du vil som medarbejder i Familiehuset kunne opleve situationer, hvor barnets tarv er udsat. I disse situationer skal du kunne bevare overblikket og det er vigtigt, at du som person er rolig og ansvarlig, har selvindsigt og fungerer alene på arbejde. Det er afgørende, at du som person er autentisk og kan være respektfuld til stede med familien, også i disse situationer.

Dine opgaver løses primært i familiernes hjem. Men uanset om arbejdet foregår i Familiehusets rammer eller i familiernes hjem er formålet, at familien gerne bevares samlet og bringes til selv at tage vare på barnets tarv. Dette gøres ved at yde støtte i hjemmet af konkret og anvisende karakter, samt at støtte op om familier der har problemer med at opretholde struktur i dagligdagen. Desuden handler opgaverne om at bibringe forældrene hensigtsmæssige strategier og de nødvendige kompetencer til at imødekomme barnets behov. At medvirke til at give barnet og den unge strategier til at håndtere følelsesmæssige og relationelle udfordringer. Der vil være opgaver, hvor Familiehuset kompenserer i forhold til forældrene for at sikre barnets trivsel. I dette team vil der også kunne forekomme kompenserende støtte i perioder.

Helt afgørende er det, at du som medarbejder i Familiehuset kan skabe kontakten med den enkelte forælder og det enkelte barn og ikke er bange for at gå ud over din egen komfortzone i arbejdet.

Børn og forældre skal i Familiehuset møde nærværende og oprigtige voksne, der er optaget af, hvad der vil være det optimale for det enkelte barn.

Haderslev Kommune har stort fokus på inddragelse af børnenes og de unges private netværk. Det er derfor vigtigt, at du også formår at arbejde med barnets netværk og se muligheder i inddragelse af dem.

Familiehuset anvender den evidensbaserede metode Feedback Informed Treatment (i daglig tale FIT), der skal være med til at sikre, at vi i endnu højere grad sikrer børn, unge og familier maksimal indflydelse på den hjælp, vi tilbyder.

Desuden har vi tilegnet os viden om ACT (Acceptance and Commitment Therapy), som er en videreudvikling af den kognitive adfærdsterapi. Her er accepten af ubehagelige følelser og evnen til at tage ledsagende tanker mindre bogstaveligt helt central.

Arbejdsopgaverne vil være forskelligartede, og der vil forekomme opgaver, som ikke foregår i Familiehuset, hvorfor bil og kørekort vil være en forudsætning.

### Vi tilbyder dig:

- Et Familiehus med kompetente medarbejdere som brænder for at udvikle vores arbejde
- At blive en del af et team med en faglig leder samt tre andre kolleger
- Et Familiehus med 49 medarbejdere samlet under én afdelingsleder, der løser forskellige opgaver jf. Barnets Lov (BL) § 32
- En nysgerrig, dynamisk arbejdsplads med fokus på faglighed og kvalitet i arbejdet omkring hvert eneste barn
- Tilgængelig ledelse med mulighed for 1:1 sparring samt teamsparring og ekstern supervision.

### Praktiske oplysninger

Det vil være muligt at komme til **"Informationsmøde" i Familiehuset, Lembckesvej 2a, 6100**

**Haderslev – mandag den 9. marts 2026 kl. 16:30-17:30.** Tilmelding er ikke nødvendigt, du kommer bare.

Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse pr. 1. maj 2026 eller snarest derefter.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst. Vi gør opmærksom på, at der forud for ansættelse vil blive indhentet børne- og straffeattest.

### Yderligere oplysninger

Ønsker du at vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte:

- TR Kasper Juhler Larsen på telefon 21 52 17 41, mail: [kasla@haderslev.dk](mailto:kasla@haderslev.dk)
- Faglig leder Nedda-Cecilia M. Khalili Kia på telefon 23 31 40 94, mail: [nckk@haderslev.dk](mailto:nckk@haderslev.dk)
- Afdelingsleder Hanne Guldborg på telefon 30 32 99 45, mail: [hkqu@haderslev.dk](mailto:hkqu@haderslev.dk)

### Ansøgningsfrist

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen senest den **15. marts 2026**.

Der forventes afviklet ansættelsessamtale mandag den 23. marts 2026. Desuden forbeholder vi os muligheden for en anden samtale, som forventeligt afvikles torsdag den 26. marts 2026.