

Fraværskonsulent til Det rådgivende team

Er du optaget af at hjælpe børn og voksne, når skolefravær er blevet udvejen, så er det dig, vi søger.

Nu har du en enestående chance for at blive en del af Haderslev Kommunes nye Skolefraværsteam. Der er tale om en stilling på 37 timer ugentligt.

I Haderslev Kommune oprettes der pr. 1. juni 2025 et Skolefraværsteam bestående af 3 medarbejdere, der organiseres i Det rådgivende team, der varetager PPR-funktionen. Din funktion er i højere grad udførende end konsultativ og vejledende.

Det overordnede formål med indsatsen er at få flere børn og unge, der er ramt af skolefravær, tilbage i fællesskabet. Det skal ske ved, at der oprettes et centralt fraværsteam, der har det overordnede ansvar i fraværssager, og som sikrer, at der er sammenhæng i indsatsen. Målet er at skabe bæredygtige løsninger ved at styrke samarbejdet mellem skolen, familien og øvrige støttesystemer.

Arbejdet vil tage udgangspunkt i en antagelse om, at hver sag er unik og kræver individuelle løsninger. Når et barn eller ung bliver ramt af skolefravær, kan børn, unge og deres familier ofte føle sig alene. Der er derfor behov for et team, der tager børn, unge og deres familier i hånden og kan være sagsbærende og intervenierende i både hjem og skole.

Organisatorisk er Det rådgivende team opdelt i tre distrikter, der er tværfagligt sammensat af psykologer/psykologiske konsulenter, familiekoordinatorer, pædagogiske konsulenter, fysio-/ergoterapeuter, tale-høre-sprogkonsulenter og nu snart et fraværsteam samt en afdelingsleder.

Dine kompetencer

Vi søger en medarbejder, der har stor viden om fraværsproblematikker og insisterer på at finde løsninger på tværs af skole og hjem. Grundtanken er, at hver sag er unik og kræver individuelle løsninger. Det er derfor helt centralt, at du har blik for det enkelte barn og den konkrete situation og har evnerne og modet til at igangsætte individuelle tiltag – også de tiltag, der er kreative og "ud af boksen". Vi søger en medarbejder, der er vedholdende, systematisk og evaluerende. Opgaven forudsætter stærke socialfaglige og socialpædagogiske kompetencer og opgaven skal løses i både familiers hjem og i læringsmiljøet i skolen. Det kræver indgående erfaring fra praksisfeltet fra både almen- og specialområdet. Den uddannelsesmæssige baggrund kan f.eks. være pædagog, socialrådgiver eller lærer, gerne suppleret med efteruddannelse og særlig interesse og viden i forhold til skolefravær.

Det er et krav, at du er fleksibel, innovativ og har gode kommunikationsevner. Du skal evne at skabe bro mellem indsatser og fagligheder og skal have kendskab til mulighederne inden for lovgivningen på skole- og børneområdet. Det er en vigtig opmærksomhed, at indsatsen tilpasses efter børnenes individuelle behov – derfor må der medregnes en høj grad af fleksibilitet, da samtaler og opfølgning med familier kan ske på forskellige tidspunkter af dagen.

Andre væsentlige kompetencekrav er:

- Mod og evne til at have en sagsbærende rolle – også ude i barnets/familiens hjem
- Evne til at navigere i kompleksitet og angive den bedste retning - også når perspektiverne er forskelligartede. Det er essentielt at du formår at inddrage, være lydhør og samtidig være en opsamlende og retningsgivende tovholder, der evner at skabe følgeskab
- Fokus på at udvikle tværfagligt samarbejde og evne til at koordinere indsatsen mellem familier, skoler, Familierådgivningen, jobcenter og sundhedsprofessionelle
- Erfaring med god pædagogik også under specielle hensyn
- Formidle komplekse informationer og opbygge tillid hos børn, forældre, fagprofessionelle i skoler mv.
- Viden om læringsmiljøets og fællesskabets betydning for børns deltagelsesuligheder i skolen.

Vi kan tilbyde:

- Et spændende og alsidigt job under udvikling i en udviklingsorienteret organisation
- At du kan være med til at understøtte børn i Haderslev Kommune til fremmøde i skole – dit faglige bidrag vil være afgørende
- Fagligt kompetente og engagerede kolleger, der vægter refleksion, videndeling og tværfagligt samarbejde højt
- Fleksible forhold og en arbejdsplads med fokus på trivsel og et godt arbejdsmiljø.

Ansættelsesforhold

Fast stilling 37 timer ugentligt til besættelse pr. 1. juni 2025 eller snarest derefter.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Du ansættes ved Haderslev Kommune.

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål til stillingen eller brug for at vide mere, er du meget velkommen til at kontakte os.

- Annelie Gehrke Hansen, afdelingsleder i Det rådgivende team, Vest, telefon 23 84 74 06
- Lene Schütz Schmidt, leder af Det rådgivende team, telefon 21 19 08 32.

Ansøgning

Send din ansøgning, dokumentation for uddannelse, CV og bilag via ansøgningsknappen senest den 23. april 2025 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes gennemført den 28. april 2025.

Haderslev Kommune

Vi understøtter borgernes liv fra de bliver født til de skal her fra. Vi udvikler foreningslivet i samarbejde med de frivillige. Vi skaber rammerne for, at virksomhederne kan udvikle sig. Vi arbejder hver dag for at give de bedste rammer for vækst og velfærd i vores kommune. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 vil have 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser i Haderslev Kommune.

Alt det kan du blive en del af med et job hos os i Haderslev Kommune.