

Forebyggelseskonsulent til Sundhedssamarbejde og Forebyggelse

Vi søger en forebyggelseskonsulent der brænder for at arbejde med seniorer i Haderslev Kommune!

Sundhedsfremmende og forebyggende indsatser til gruppen af ældre borgere i Haderslev Kommune prioriteres højt. Sundhedssamarbejde og Forebyggelse søger derfor en ny kollega, der fra januar '27 kan indgå i vores team af dygtige og engagerede medarbejdere, der arbejder med denne målgruppe.

Den nye Ældrelov forpligter kommunerne til at tilbyde forebyggende indsatser til ældre borgere, som vi i afdelingen for nuværende definerer som +65 år. Målgruppen udgør ca. 4000 borgere i alt årligt. Formålet med indsatsen er at sikre, at ældre borgere i Haderslev Kommune lever et så sundt, meningsfuldt og selvhjulpent liv som muligt, hvor de er en del af sociale fællesskaber, der giver mening og værdi i hverdagen. Indsatsen bygger på den overordnede strategi for hele Senior, Social og Sundhedsområdet "Værdifuld Hverdag".

Indsatsen foregår som udgangspunkt som en struktureret samtale i borgers hjem i hele kommunen som geografisk område. Der tages i samtalen udgangspunkt i det brede sundhedsbegreb, hvor vi konkret arbejder ud fra modellen om "det dobbelte kram". Dialog med borger omkring dennes netværk og at understøtte borger i at indgå i positive fællesskaber i nærmiljøet er ligeledes en vigtig del af samtalen.

Vi har igennem det sidste 1½ år implementeret stratificeringsmetoden "WIPP 360", der understøtter en differentieret indsats – herunder også digitale tilbud til borgene.

Det forventes, at vi fremadrettet iværksætter nye tiltag, som sikrer udvikling af forebyggende indsatser for seniorer. Sidst prioriterede indsatsområde er etablering af seniortræning i nærmiljøet for den gruppe af seniorer, der ikke kan træne i forenings- eller privat regi.

Afdelingen varetager en række opgaver, hvor den borger- og patientrettede sundhedsfremme og forebyggelse er i fokus. Vi samarbejder og samskaber med interne og eksterne samarbejdspartnere herunder også frivillige aktører og foreninger, og på den måde dagsordensættes sundhedsfremme og forebyggelse bredt. Vores nye kollega bliver en del af en afdeling, der er præget af høj faglighed og engagement og af, at vi altid er opmærksomme på at udvikle vores indsatser og samarbejde omkring borgeren for på den måde at styrke ham/hende i at leve et sundt og meningsfuldt liv.

Vi søger en ny kollega, der:

- har en sundhedsfaglig uddannelse
- har bred erfaring med at samarbejde med ældre borgere og brænder for netop dette arbejdsfelt
- brænder for den direkte borgerkontakt, og kan se sig selv på hjemmebesøg i langt størstedelen af arbejdstiden
- har interesse i at arbejde med fællesskaber og netværk i civilsamfundet omkring den ældre borger
- kan agere facilitator for at understøtte koordinerede indsatser omkring ældre borgere herunder kontakte relevante samarbejdspartnere for at styrke en fælles indsats
- har interesse for at være med i udviklingen af forebyggende indsatser for den ældre borger +65 år – måske kan du endda se dig, som den der laver træning med en gruppe seniorer i deres nærmiljø
- kan lide at arbejde individuelt- men som også ser styrken i at være en del af et tværfagligt team og bidrager konstruktivt og engageret ind i samarbejdet

- kan lide en omskiftelig hverdag, hvor to dage sjældent er ens og hvor kontortid foregår på flere matrikler
- er indstillet på at arbejde sen eftermiddag/aften en gang om ugen, hvis arbejdsopgaverne kalder på det
- kan stille egen bil til rådighed i arbejdstiden. Der afregnes kørselsgodtgørelse efter gældende regler.

Vi tilbyder vores nye kollega:

- at blive en del af en engageret, tværfaglig stærk medarbejdergruppe, der brænder for deres job
- et motiverende og imødekommende arbejdsmiljø, hvor omgangstonen er uformel og positiv
- et job hvor dagene sjældent ligner hinanden, og hvor der er meget direkte borgerkontakt i hverdagen
- fleksibel arbejdstid der dog ligger inden for Haderslev Kommunes primære åbningstid
- gratis sundhedsordning for medarbejdere.

Løn- og ansættelsesforhold

Der er tale om fastansættelse på fuld tid. Vi er en kommune, der vægter balance mellem arbejdsliv og privatliv, og vi tager gerne en god dialog om livsfaser.

Stillingen ønskes besat pr. 1. januar 2027.

Stillingen aflønnes i henhold til gældende overenskomst mellem KL og relevant faglig organisation. Den forventede startløn ligger i intervallet mellem 31.000 kr. - 38.000 kr. plus pension. Den endelige placering i intervallet baseres på objektive kriterier som f.eks. relevant uddannelse og dokumenteret erhvervserfaring

Haderslev Kommune indførte fra 1. januar 2020 nikotinfri arbejdstid.

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte faglig koordinator, Lone Henriksen på telefon 20 28 41 89, mail: losh@haderslev.dk eller afdelingsleder, Janni M. Fovsing på telefon 22 36 37 83, mail: jamf@haderslev.dk

Ansøgningsfrist og samtaler

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen **senest den 13. november 2026 kl. 8.**

Der afholdes ansættelsessamtaler den 24. november 2026.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.