

Sygeplejersker til sygeplejeklinikkerne i Vojens/Gram

Har du lyst til at blive en vigtig del af vores sygeplejeklinikker og bidrage til høj kvalitet i borgernes forløb?

I vores sygeplejeklinikker står vi overfor både en kommende barsel og en medarbejder, der flytter til en anden by.

Derfor søger vi nu en engageret og kompetent sygeplejerske til en fast stilling – og en kollega til et længerevarende barselsvikariat.

Hos os bliver du en del af et fagligt stærkt team, hvor samarbejde, faglighed og nærvær er fundamentet for alt, hvad vi gør.

Bemærk:

Ved sygdom og ferie dækker vi på tværs af klinikkerne i hele kommunen. Enkelte dage kan der forekomme udekørende opgaver i borgernes eget hjem.

Om os

I Haderslev Kommune arbejder vi ud fra et stærkt værdigrundlag, hvor *fællesskab*, *ambitioner*, *dialog* og *resultater* er centrale pejlemærker.

Vi tror på, at færre regler og mere faglighed skaber bedre løsninger for borgerne -og bedre arbejdsvilkår for medarbejderne.

Med [strategien Værdifuld Hverdag](#) er det et fælles løfte om at skabe meningsfulde og værdiskabende indsatser for borgerne – hver dag. Vi arbejder derfor målrettet med helhedspleje, hvor borgerens samlede livssituation er i centrum. Det betyder, at vi tænker tværfagligt og koordineret – og at vi ser sygeplejeklinikkerne som en vigtig del af den samlede sundhedsindsats. I lyset af ældreformen styrker vi den tidlige og forebyggende indsats, og vi har fokus på at skabe mere sammenhængende og personcentrerede forløb.

Som kliniksyeplejerske bliver du en vigtig aktør i denne udvikling, hvor din faglighed bidrager til både kvalitet og værdighed i borgernes hverdag.

Om stillingen

Alle borgere har ret til kommunal sygepleje, og skal som udgangspunkt modtage denne i en af vores sygeplejeklinikker – medmindre helbredsmæssige forhold hindrer dette.

Vi har 9 sygeplejeklinikker fordelt i hele kommunen.

Vi søger en sygeplejerske med lyst og engagement til at indgå i et stærkt team, der sammen bemande sygeplejeklinikkerne i Haderslev Kommune.

Typiske arbejdsopgaver:

- Sår behandling
- Injektioner
- Intravenøs medicin- og væskebehandling
- Blodtryk- og blodsuktermålinger
- Medicindosering
- Håndtering og skift af blærekateter
- Stomipleje
- Vejledning ved kronisk sygdom.

Vi tilbyder:

- Gode og omsorgsfulde kolleger
- Bred alders- og kompetencesammensætning
- Gode muligheder for personlig og faglig udvikling
- Sundhedsordning
- Vi vægter et arbejdsmiljø med høj faglighed, kollegial støtte, og vi har et stort fokus på trivsel.

Vi ønsker os en kollega, der:

- har lyst til at samarbejde med borgerne i et tæt og positivt tværfagligt samarbejde
- har et bredt sygeplejefagligt kompetencefelt
- er en god sparringspartner, der lytter, undrer sig og bidrager med nytænkning
- har evne til at skabe overblik og struktur
- har et positivt livssyn og en anerkendende tilgang
- har kørekort.

Praktiske oplysninger

Afdeling: Korterevarende indsatser – Senior og Rehabilitering.

Tiltrædelse pr. 1. maj 2026.

Ansættelsesforhold: 37 timer pr. uge - vi er en kommune, der vægter balance mellem arbejdsliv og privatliv. En god dialog om livsfaser er vi klar på.

Arbejdstid: mandag til fredag fra kl. 7-15 samt enkelte senvagter i tidsrummet 10-18.

Weekendvagt hver 4. weekend.

Mødested: Vojens Sundhedscenter.

Yderligere oplysninger

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem KL og relevant faglig organisation.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte:

- Heidi Slot Madsen, leder af Understøttende Indsatser, telefon 20 23 93 41,
mail: hejen@haderslev.dk
- Thilde Sommerlund, koordinator – sygeplejeklinikkerne, telefon 21 45 81 13,
mail: tss@haderslev.dk

Ansøgningsfrist

Er du klar til at gøre en forskel?

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen senest **den 24. marts 2026**.

Ansættelsessamtaler afholdes den 26. marts 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere.

Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.