

Distriktsledere til hjemme- og sygeplejen i Haderslev Kommune

Vil du stå i spidsen for et nyt distrikt i hjemme- og sygeplejen, hvor der er mere tid til ledelse, tæt kontakt til medarbejderne og mulighed for at præge en ny organisering? Hjemme- og sygeplejen bliver fra 1. januar 2027 en del af en ny afdeling med både hjemmepleje, sygeplejeklinikker og træning. Vi opretter i den forbindelse seks nye distriktslederstillinger som led i en ny distriktsstruktur. Du får ansvar for ca. 40 medarbejdere fordelt på to tværfaglige teams og bliver en central del af en udvikling, hvor høj faglighed, nærværende ledelse og sammenhængende borgerforløb er i fokus. Her får du ikke bare et lederjob. Du får mulighed for at skabe gode rammer for medarbejdere, styrke kvaliteten for borgerne og være med til at bygge noget vigtigt op fra start.

Det bliver du en del af

Du træder ind i en ledergruppe, hvor du vil møde både nyansatte distriktsledere som dig selv og en håndfuld ledere med et grundigt kendskab til vores organisation. Sammen skal I udvikle jeres lederhold med alt hvad det indebærer af samarbejde, sparring, gode grin, fælles udviklingsopgaver, og støtte til hinanden når noget er svært - alt sammen for at sikre vores borgere den bedst mulige hjælp, pleje og omsorg.

En af jeres vigtigste fælles opgaver den første tid bliver at sikre en velorganiseret overgang fra nuværende til ny distriktsstruktur, så borgerne oplever stabilitet og tryghed, og medarbejderne føler sig involveret i de forandringer, der kommer til at ske.

Samtidig får du mulighed for at sætte dit præg på, hvordan vi udvikler og styrker samspillet mellem hjemme- og sygeplejen, sygeplejeklinikkerne og træning, så vi sikrer, at kompetencer og fagligheder bringes bedst muligt i spil til gavn for den enkelte borger.

I hele Social- og Sundhedsforvaltningen arbejder vi efter en fælles tilgang: Værdifuld hverdag. Du får derfor også muligheden for at bidrage til løsninger på, hvordan vi fremmer forebyggelse og tidlig indsats, styrker samarbejdet med borgerens nære, lokalmiljø og civilsamfundet, anvender digitale løsninger til at give borgeren mest mulig frihed og fleksibilitet, og sikrer endnu bedre helhed og sammenhæng i det enkelte borgerforløb.

Din rolle som leder

Du får ansvar for både mennesker, faglighed og økonomi. Det betyder, at du:

- Er en nærværende leder for dine to tværfaglige teams med både dag- og aftenvagte
- Sikrer høj faglig kvalitet i en helhedsorienteret indsats med fokus på rehabilitering og borgernes behov
- Understøtter en kultur, hvor man lærer og udvikler sig sammen
- Arbejder med økonomistyring og prioritering
- Samarbejder med andre ledere om fælles løsninger
- Indgår i et makkerskab med dit nabo-distrikt, hvor I hjælper hinanden bl.a. ved spidsbelastninger.

Som distriktsleder har du din egen koordinator, som understøtter dig i dit daglige arbejde. Desuden har hjemme- og sygeplejen et fælles nattevagt-team og et team af ergo- og fysioterapeuter.

Om dig

Vi forventer, at du har en relevant sundhedsfaglig uddannelse og erfaring fra hjemme- og sygeplejen. Du har ledelseserfaring eller et tydeligt ledelsespotentiale. Måske har du allerede en lederuddannelse på diplomniveau - ellers forventer vi, at du ønsker at påbegynde en sådan inden for to år.

Vi lægger vægt på, at du:

- brænder for udvikling af helhedspleje med et solidt fokus på dem, vi er her for
- kan veksle mellem drifts- og udviklingsopgaver med sikker hånd
- formår at oversætte og omsætte politiske beslutninger til konkrete hverdagshandlinger – både for dig selv og dine medarbejdere
- inddrager medarbejderne, bruger ledergruppen og indtænker borgerne, deres nære og nærmiljøet som en del af løsningen

Det betyder, at du er god til at skabe relationer, at du møder mennesker med respekt og nysgerrighed, og at du har fokus på, at det du gør, virker.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er en fast stilling på 37 timer.

Tiltrædelse: 1. januar 2027, eventuelt 1. december 2026.

For at sikre fuld gennemsigtighed oplyser vi, at stillingens lønramme ligger i et interval mellem 41.700 kr.-52.000 kr. månedligt plus pension. Er du ny leder, vil du typisk kunne forvente at starte i den lavere ende af spændet. Har du solid ledelseserfaring, vil det afspejle sig i den øvre del af spændet. Den præcise placering i intervallet vil bero på en konkret, objektiv vurdering af din erfaring, uddannelse og relevante kompetencer.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte os:

Indtil den 29. juli:

afdelingsleder Maibrit Kragh Steenberg, tlf. 21 52 71 34, mail mks@haderslev.dk

Fra den 3. august:

afdelingsleder Jeanett Dorthe Wraae, tlf. 24976106, mail jewr@haderslev.dk

afdelingsleder Rikke Mølgård Nielsen, tlf. 23441781, mail rmni@haderslev.dk

Ansøgningsfrist og samtaler

Send din ansøgning, CV samt bilag senest den **16. august 2026**.

Første ansættelsessamtaler vil blive afholdt den 2., 3. og 4. september.

I forbindelse med anden samtale den 16., 17. eller 18. september vil der indgå en personlighedsprofil og en case.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.