

Ambitiøs leder til at styrke senhjerneskade området!

I Haderslev Kommune søger vi en ny leder til NyBo, da den tidligere leder, efter mange års dedikeret indsats, har valgt at gå på pension. Vi søger derfor en ny leder, der kan videreføre stafetten.

NyBo, som er placeret i Gram, er Haderslev Kommunes eneste tilbud til borgere med erhvervet hjerneskade. Målgruppen er borgere mellem 18-65 år. Borgerne vi modtager kommer direkte fra sygehuset eller andre rehabiliteringscentre. NyBo består af et Døgntilbud og et genoptrænings- og aktivitetstilbud.

På NyBo Døgn er der 7 lejligheder som borgerne bor i jf. almenboliglovens §105. 6 lejligheder er til længerevarende ophold jf. servicelovens §108, og én lejlighed til midlertidige ophold jf. servicelovens §107. Derudover gives støtte efter SEL § 85 til enkelte udeboende borgere.

På genoptrænings- og aktivitetstilbud NyBo tilbydes indsatser efter SUL § 140, § 86,1 og § 86,2. Tillige tilbydes forløb med baggrund i SEL § 104. Der samarbejdes med Haderslev Kommunes Jobcenter i forbindelse med afklaringsforløb jf. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 91.

På NyBo er der ansat forskellige faggrupper, herunder ergoterapeuter, pædagoger og social- og sundhedsassistenter. Derudover er NyBo uddannelsessted for social- og sundhedsassistentelever og pædagogstuderende. På NyBo Døgn, er der ansat 8 medarbejdere herunder 3 pædagoger og 4 social- og sundhedsassistenter. I Genoptrænings- og aktivitetstilbuddet er der ansat 2 ergoterapeuter samt 1 servicemedarbejder.

Kerneopgaven i NyBo er MESTRING. Vi støtter borgerne i at blive den bedste udgave af sig selv, og støtter dem i at kunne mestre en hverdag fyldt med forskellige aktiviteter. Hver borger har et individuelt ugeskema som støtter op om deres dagstruktur. Borgernes behov for støtte er meget varierende og kan være forskellig fra dag til dag. Tilbuddets borgere og pårørende er vant til at leder og medarbejdere er nærværende og at tilgængelighed vægtes højt.

Vi er en medarbejdergruppe, som er reflekterende og løsningsorienterede i arbejdet med borgerne. Vi fokuserer på at støtte den enkelte til et så selvforvaltende, aktivt og socialt liv som muligt. Dette sker med udgangspunkt i den enkelte borgers individuelle mål, kompetencer, behov og værdier, og vi vægter samarbejdet med borgerne og pårørende højt i denne proces.

Den faglige tilgang baseres på en rehabiliterende tilgang, blandt andet med udgangspunkt i neuropædagogik. Den professionelle pædagogik går hånd i hånd med den sundhedsfaglige tilgang, i ambitionen om at give borgerne et godt og trygt liv, samt støtte til at mestre eget liv.

Hverdagen tager desuden afsæt i den fælles tilgang i Social og Sundhed i Haderslev Kommune: [Værdifuld Hverdag – hver dag](#). Hvor vi tager afsæt i borgernes ønske om at bestemme over- og mestre eget liv.

Om jobbet og reference

Som leder er du ansvarlig for den daglige ledelse og drift af NyBo Døgn-, Genoptrænings- og aktivitetstilbud. Din hverdag vil bestå af såvel social- og sundhedsfaglig driftsnær understøttelse, sparring med medarbejdere og lederkollegaer, samt omsætning af organisatoriske strategiske fokusområder, hvor arbejdet med en økonomi i balance, er et vigtigt omdrejningspunkt i dit ledelsesvirke.

Din arbejdstid er som udgangspunkt mandag til fredag, men der må forventes aftenmøder, samt bagvagter i tilfælde af behov for ledelsesbackup.

Du kommer til at referere direkte til Tina Hansen Andersen, der er afdelingsleder for Handicap, Bo og Beskæftigelse. Du vil modtage sparring via 1:1 møder.

Du vil indgå i en ledergruppe bestående af 8 ledere. Vi gør meget ud af at fungere som et lederkollektiv, hvor ingen skal lede alene. Det betyder, at du får gode muligheder for støtte og sparring, ligesom du får mulighed for at præge kommunens indsatser på området. I opstartsperioden vil du få tilknyttet en kollega som mentor.

Hvem er du?

Vi søger en leder med sundhedsfaglig baggrund. Vi forventer, at du har ledelseserfaring, gerne inden for senhjerneskade området, samt har en lederuddannelse på diplomniveau, eller er interesseret i at tage en sådan.

Ligeledes er vi på udkig efter en leder, der både kan sikre stabil drift, herunder evner at tage aktiv del i implementeringen af aktivitetsbaseret økonomistyring og videreudviklingen af de pædagogiske- og sundhedsfaglige indsatser hos borgerne.

Som leder af NyBo:

- er du empatisk og hviler i dine grundværdier, hvorved du fungerer som rollemodel i hverdagen
- er du god til at skabe følgeskab blandt medarbejdere, borgere og pårørende, via en anerkendende tilgang
- er din ledelsesstil præget af ordentlighed og anerkendelse, med rum og blik for medinddragelse i processer

- formår du at skabe ro, tryghed og overblik i en hverdag, som er foranderlig og til tider uforudsigelig
- vægter du dialog og åbenhed højt
- er du med til at udbrede kendskabet til senhjernesgade området gennem samarbejde med interne og eksterne aktører
- ser du en vigtig opgave i at videreudvikle både døgnområdet, samt genoptrænings- og aktivitetstilbuddet
- går du nysgerrigt ind i udfordrende situationer, og tør tage den svære samtale
- evner du at arbejde med afsæt i *Værdifuld Hverdag – hver dag*, som er vores fælles tilgang i Social og Sundhed i Haderslev Kommune
- ser du, at den social- og sundhedsfaglige tilgang går hånd i hånd med den pædagogiske
- formår du at være synlig i hverdagen, og er hermed nem at komme i kontakt med for borgere, pårørende og medarbejdere
- er du god til at sætte dig ind i nye problemstillinger og kan således varetage vejledning og sparring af medarbejdergruppen
- formår du at holde beboere, pårørende og medarbejdere velinformerede
- har du erfaring med og interesse for økonomistyring, gerne med afsæt i aktivitetsbaseret styring. Samt generelt trives med andre nødvendige administrative opgaver, herunder arbejdstidstilrettelæggelse.

Hvis du synes, det lyder spændende

Er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Tina Hansen Andersen på telefon 24 85 95 53, for en uformel dialog om jobbet. Det gælder også selvom du ikke ved første øjekast opfylder alle kriterier eller er usikker på, om du kan se dig selv i rollen som den nye leder.

Forventet ansættelse den 1. december 2024.

Løn: Vi kan tilbyde en individuelt sammensat løn ud fra din uddannelse og erfaring efter lederoverenskomst.

Ansøgning

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen senest den 22. oktober 2024.

Der afholdes to ansættelsessamtalerunder. Første samtalerunde afholdes den 25. oktober og anden samtalerunde afholdes den 28. oktober 2024.

Der vil blive anvendt test og case undervejs i ansættelsesforløbet.

Haderslev Kommune

Vi understøtter borgernes liv fra de bliver født til de skal her fra. Vi udvikler foreningslivet i samarbejde med de frivillige. Vi skaber rammerne for, at virksomhederne kan udvikle sig. Vi arbejder hver dag for at give de bedste rammer for vækst og velfærd i vores kommune. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 vil have 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser i Haderslev Kommune.

Alt det kan du blive en del af med et job hos os i Haderslev Kommune.