

Institutionsleder til Børnehuset Chilli

Da vores nuværende leder har fået nye udfordringer i en anden daginstitution i kommunen, søger vi en engageret og faglig dygtig leder til en spændende lederstilling, som øverste leder af Børnehuset Chilli.

Tiltrædelse pr. 1. januar 2025.

Børnehuset Chilli består af to afdelinger:

I Hoptrup har vi ca. 60 glade og energifyldte børn i alderen 0-6 år.

I Marstrup har vi ca. 40 glade og energifyldte børn i alderen 3-6 år.

I Hoptrup har vi fokus på pædagogisk idræt, mens vi i Marstrup har fokus på udeliv.

Der er i alt tilknyttet cirka 30 medarbejdere i Børnehuset Chillis to afdelinger. Vi har kontorplads til dig i begge afdelinger.

Som institutionsleder har du det overordnede pædagogiske, personalemæssige og økonomiske ansvar for Børnehuset Chilli. Du vil være øverste leder i vores lederteam, som foruden dig består af 2 erfarne daglige pædagogiske ledere. De daglige pædagogiske ledere er ansvarlige for den nære pædagogiske ledelse i hver deres afdeling.

Der er en erfarne ledergruppe bestående af to daglige pædagogiske ledere med forskellige ledelsesprofiler, som supplerer hinanden godt, og som er vant til et åbent ledelsesrum. Som institutionsleder forventes du derfor fra starten at indgå i et tæt samarbejde med de to daglige ledere om at videreføre og udvikle på den eksisterende pædagogiske strategi og retning for institutionen.

Udover et velfungerende lederteam kan Chilli også byde ind med en velfungerende og engageret forældrebestyrelse, som er vant til et tæt og tillidsfuldt samarbejde med institutionens ledelse. Der er ligeledes et meget tæt og velfungerende samarbejde med Fællesskolen Hoptrup-Marstrup-Vilstrup, som er nabo til afdelingen i Hoptrup. I det hele taget er der etableret et stærkt lokalt samarbejde med en lang række lokale aktører, som forventes videreført til gavn for børn, forældre og lokalområderne. Vi søger derfor en institutionsleder med stort pædagogisk, ledelsesmæssigt og lokalt engagement, som kan stille sig i spidsen for Chillis videre drift og udvikling.

I Haderslev Kommune arbejder vi med at indfri intentionerne med den styrkede pædagogiske læreplan, samt de kommunale mål for styrkelse af de almene læringsmiljøer. Sammen med de øvrige daginstitutionsledere i distriktet indgår du i distriktsråd syd på dagtilbudsområdet. I distriktsrådet varetages koordineringen af de fælles ressourcer til daginstitutioner i distriktet. De fælles ressourcer omfatter pladser i ressourcegrupper, to tværgående praksisvejledere, samt frie midler til særlige pædagogiske indsatser, mellemformer mv. i distriktets institutioner.

Vi tilbyder dig bl.a.:

- Mulighed for at præge den videre udvikling af daginstitutionen i tæt samarbejde med dine 2 daglige pædagogiske ledere, medarbejdere, bestyrelse, forældre og øvrige samarbejdspartnere.
- Mulighed for at sætte dig i spidsen for det videre arbejde med styrkelse af de almene læringsmiljøer i daginstitutionens 2 afdelinger.
- Plads i et tæt distriktsamarbejde mellem skoler og dagtilbud i distrikt syd med den gode sammenhæng for barnet og familien i fokus.
- En vigtig plads i en velfungerende gruppe af dagtilbudsledere og dagtilbudschef, som er kendetegnet af gode relationer, højt til loftet og høje faglige ambitioner for styrkelse af de almene læringsmiljøer i dagtilbudsområdet.
- Gode og velordnede løn- og ansættelsesvilkår.
- Og ikke mindst...rigtig mange gode røverhistorier fortalt af Chillis vigtigste aktører – nemlig børnene.

Vi forestiller os, at du:

- har en pædagogisk baggrund, samt erfaring med ledelse af et dagtilbud, herunder gerne erfaring med ledelse af ledere
- har høje ambitioner for det enkelte barns læring, udvikling og trivsel
- arbejder struktureret, og har flair for økonomi- og ressourcestyring
- formår at oversætte overordnede politiske beslutninger til pædagogisk kvalitet i børnenes læringsmiljøer
- er anerkendende og inddragende i din tilgang til ledelse, herunder fokus på inddragelse af lokalt MED og TRIO-samarbejde

- har en lederuddannelse, eller er indstillet på at påbegynde lederuddannelse
- er empatisk, imødekommende og lydhør samt reflekterende
- har et positivt menneskesyn - et godt humør, god energi og humor.

Vil du vide mere?

Har stillingen vakt din nysgerrighed, så kontakt endelig dagtilbudschef Thomas Andersen på telefon 21 57 34 48 eller daglig pædagogisk leder i afdeling Hoptrup Trine Søeberg, der er konstitueret institutionsleder i perioden frem til opstart af ny leder, på telefon 51 23 40 53 for yderligere information.

Løn- og ansættelsesforhold

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne i ny løn.

Stillingen er på lederoverenskomst.

Ansøgning

Send din ansøgning, CV og relevante papirer via ansøgningsknappen senest mandag den 11. november 2024 kl. 08:00.

1. samtalerunde forventes afholdt tirsdag den 19. november 2024 i tidsrummet 08.00 – 14.00.

2. samtalerunde forventes afholdt fredag den 22. november 2024 i tidsrummet 08.00 – 12.00.

Efter 2. samtalerunde tages der personlige referencer efter nærmere aftale med kandidaten.

Haderslev Kommune

Vi understøtter borgernes liv fra de bliver født til de skal her fra. Vi udvikler foreningslivet i samarbejde med de frivillige. Vi skaber rammerne for, at virksomhederne kan udvikle sig. Vi arbejder hver dag for at give de bedste rammer for vækst og velfærd i vores kommune. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 vil have 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser i Haderslev Kommune.

Alt det kan du blive en del af med et job hos os i Haderslev Kommune.