

Institutionsleder til Fællesinstitutionen NOBI i Gram og Arnum

Vi søger en pædagogisk engageret, struktureret og inspirerende leder, som favner både de faglige, administrative og personalemæssige ledelsesopgaver til stillingen som øverste leder i NOBI.

Fællesinstitution NOBI består af to afdelinger:

Afd. Gram med én daglig pædagogisk leder, cirka 25 medarbejdere og 100 skønne børn i alderen 0-6 år.

Afd. Arnum med én daglig pædagogisk leder, cirka 7 medarbejdere og 30 skønne børn i alderen 0-6 år.

Vi har kontorplads til dig i begge afdelinger.

Børnehuset NOBI er en aldersintegreret **Natur- Og Bevægelses Institution**, deraf navnet NOBI. I begge afdelinger lægger vi stor vægt på oplevelser i naturen og motorisk udfordring og læring.

I afdelingen i Gram har vi, i udkanten af Slotsparken, et madpakkehus med toilet- og puslefaciliteter. Derudover har vi adgang til bibliotek, motorikcenter og halfaciliteter i direkte sammenhæng med institutionen. Der arbejdes tæt sammen med foreninger og fritidsliv for at skabe et godt og sammenhængende børneliv i 6510 Gram.

I afdelingen i Arnum har vi også masser af plads til alle børn og højt til loftet både inde og ude. Vi har en dejlig hal samt en stor legeplads og sportsplads, hvor der er rigtig god plads til motorisk udfoldelse og bevægelse. Vi er stærkt lokalt forankret i det lille lokalsamfund og bruger ofte det trygge nærmiljø og den skønne natur omkring os til ture ud af huset.

Begge afdelinger har et tæt samarbejde med Gram Skole omkring børnene. Institutionen har f.eks. et lokale på skolen, ligesom skolebestyrelse og forældrebestyrelse arbejder tæt sammen og har to årlige fælles bestyrelsesmøder.

I NOBI vægter vi det tætte forældresamarbejde og sammenhængen mellem hjem og daginstitution. Vi har fokus på at skabe en tillidsfuld relation, hvor grundlaget er til stede for at tale om både det der går godt og det der er udfordrende og svært. Vi prioriterer den daglige dialog, hvor vi kan fortælle om barnets dag og trivsel. Vi spørger ind til og interesserer os for barnets tid hjemme og forældrenes erfaringer, viden og oplevelser om barnet.

Som institutionsleder har du det overordnede pædagogiske, personalemæssige og økonomiske ansvar for institutionen. Du vil være øverste leder i vores lederteam, som - foruden dig - består af 2 dygtige daglige pædagogiske ledere med ledelsesreference til dig. De daglige pædagogiske ledere er ansvarlige for den nære daglige pædagogiske ledelse i hver deres afdeling.

Du kan også glæde dig til samarbejdet med den nyvalgte og engagerede forældrebestyrelse. I såvel Gram som i Arnum er der etableret et stærkt lokalt samarbejde med en række lokale aktører. Vi søger derfor en institutionsleder med stort pædagogisk, ledelsesmæssigt og - ikke mindst - lokalt engagement, som kan stille sig i spidsen for institutionens drift og udvikling.

I Haderslev Kommune arbejder vi fokuseret med at indfri intentionerne med den styrkede pædagogiske læreplan, samt de kommunale mål for styrkelse af de almene læringsmiljøer. Aktuelt er vi netop startet på et étårigt kompetenceforløb med fokus på faglig ledelse med deltagelse af alle kommunes daginstitutionsledere og daglige pædagogiske ledere.

Sammen med de øvrige daginstitutionsledere i distriktet indgår du i Distriktsråd Vest. I distriktsrådet varetages koordinering af de fælles ressourcer og den faglige udvikling i distriktets daginstitutioner. De fælles ressourcer omfatter pladser i ressourcegrupper, tværgående praksisvejledere, samt frie midler til særlige pædagogiske indsatser mv. i distriktets institutioner. Samtidig er distriktsrådet også et vigtigt fagligt sparringsrum for dig og de øvrige institutionsledere i den vestlige del af kommunen.

Vi tilbyder dig bl.a.:

- Mulighed for at præge den videre udvikling af daginstitutionen i tæt samarbejde med dine 2 daglige pædagogiske ledere, medarbejdere, bestyrelse, forældre og øvrige samarbejdspartnere.
- Mulighed for at sætte dig i spidsen for det videre arbejde med styrkelse af de almene læringsmiljøer i daginstitutionens 2 afdelinger.
- En vigtig plads i en velfungerende ledergruppe med deltagelse af dagtilbudsledere og dagtilbudschef, som er kendetegnet af gode relationer, højt til loftet og høje faglige ambitioner for styrkelse af de almene læringsmiljøer i dagtilbudsområdet.
- Gode og velordnede løn- og ansættelsesvilkår.
- Veltilrettelagt modtagelse og introduktion til Haderslev Kommune via et grundigt onboardingforløb med blandt andet fast ledelsessparring og mentor tilknyttet.

Vi forestiller os, at du er kendetegnet ved følgende:

- Har en pædagogisk baggrund og trives med at sætte retning og udvikle stærk fælles pædagogisk kultur med fokus på det enkelte barns læring, udvikling og trivsel.
- Har erfaring med ledelse af en daginstitution, herunder meget gerne – men ikke nødvendigvis - erfaring med ledelse af ledere.
- Har lyst til at videreføre et stærkt samarbejde mellem daginstitution og skole.
- Arbejder struktureret og evner sikker økonomi- og ressourcestyring.
- Er anerkendende og inddragende i din tilgang til ledelse, herunder fokus på inddragelse af forældrebestyrelse, lokalt MED- og TRIO-samarbejde.
- En synlig og tydelig leder med stærke kommunikative evner – i relation til både medarbejdere, børn og forældre.
- Har en lederuddannelse, eller er indstillet på at påbegynde lederuddannelse.
- Har et positivt menneskesyn, god energi og humor, samt formår at sikre et trygt og udviklende arbejdsmiljø med høj faglighed og trivsel blandt medarbejderne.

Løn- og ansættelsesforhold

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne i ny løn. Stillingen er på lederoverenskomst.

Tiltrædelse 1. december 2025.

Vil du vide mere?

Hvis stillingen har vakt din nysgerrighed og interesse, så kontakt endelig dagtilbudschef, Thomas Andersen på telefon 21 57 34 48. Du er også velkommen til at kontakte daglig pædagogisk leder i afdeling Arnum, Majbrit Kristiansen på telefon 61 40 24 40 eller daglig pædagogisk leder i afdeling Gram, Stavroula Andersen på telefon 20 34 10 38 for yderligere information og eventuelle besøg i afdelingerne.

Ansøgning

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen **senest søndag den 19. oktober 2025**.

1. samtalerunde forventes afholdt fredag den 24. oktober 2025 i tidsrummet 08.30 – 16.00.

2. samtalerunde forventes afholdt tirsdag den 28. oktober 2025 i tidsrummet 08.30 – 15.00.

Forud for ansættelse - og efter 2. samtalerunde - tages der personlige referencer efter nærmere aftale med kandidaten.

Haderslev Kommune

Vi understøtter borgernes liv fra de bliver født, til de skal herfra. Vi udvikler foreningslivet i samarbejde med de frivillige. Vi skaber rammerne for, at virksomhederne kan udvikle sig. Vi arbejder hver dag for at give de bedste rammer for vækst og velfærd i vores kommune. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 vil have 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser i Haderslev Kommune.

Alt det kan du blive en del af med et job hos os i Haderslev Kommune.