

Pædagoger til Sct. Severin Børnehuse

Til en vuggestuegruppe i afdeling Molevitten og en børnehavegruppe i afdeling Sukkertoppen, søger vi ambitiøse og passionerede pædagoger, der er optaget af det enkelte barns trivsel, udvikling, dannelse og læring. Stillingerne er på 37 timer, med tiltrædelse den 1. oktober 2026 eller snarest muligt herefter.

Sct. Severin Børnehuse er en kommunal aldersintegreret daginstitution, der består af 4 afdelinger med i alt 331 børn: Ejsbølhus (3-6 års afdeling med 64 børn), Havanna (0-6 års afdeling med 74 børn), Molevitten (0-6 års afdeling med 120 børn) og Sukkertoppen (0-6 års afdeling med 73 børn).

Vi kan tilbyde:

- Et godt arbejdsmiljø med plads til initiativ og udvikling, til gavn for den fortsatte udvikling af faglighed, praksis og visioner, på både stue-, afdelings- samt institutionsniveau
- Fokus på at være et trygt og godt sted for både børn, forældre og medarbejdere
- Tydelig struktur med fokus på gode læringsmiljøer og forpligtende børnefællesskaber
- Tæt sparring og løbende refleksion med både kolleger, ledelse og eksterne samarbejdspartnere
- Mulighed for personlig og faglig udvikling, blandt andet i form af efteruddannelse i ICDP og Neuropsykologisk Udviklingsleg.

Vi forventer, at du:

- er uddannet pædagog
- er fleksibel, fagligt velfunderet og udviklingsorienteret
- kan se muligheder i tænkningen omkring vores børneuniverser (se video i link herunder)
- kan arbejde struktureret og bevare overblikket i en hverdag præget af forskelligartede forventninger
- kan indgå i teams i og på tværs af afdelinger, men også arbejde selvstændigt
- er indstillet på at arbejdet med IT og skriftlighed er en del af kerneopgaven
- er indstillet på at bidrage til et godt arbejdsmiljø.

Yderligere oplysninger

Har vi vakt din nysgerrighed, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder i Molevitten, Britt V. Post på telefon 26 24 80 06 eller afdelingsleder i Sukkertoppen, Helle Christiansen på telefon 21 67 58 69.

Du kan også læse mere her på vores [hjemmeside](#).

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingerne aflønnes i henhold til gældende overenskomst mellem KL og BUPL. Den forventede startløn ligger i intervallet 33.445 kr. - 38.365 kr. ekskl. pension, og den endelige lønfastsættelse sker på baggrund af en individuel vurdering af blandt andet dokumenteret erhvervserfaring og relevant uddannelse.

Ansøgningsfrist

Send din ansøgning, CV og relevante eksamensbeviser via ansøgningsknappen **senest den 19. august 2026**. I din ansøgning er du velkommen til at angive, om du er interesseret i begge stillinger, eller om du kun ønsker at komme i betragtning til den ene. Ansættelsessamtaler afholdes i uge 35.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.

