

# Udviklingsorienteret afdelingsleder til Træning og Hjælpemidler

*Haderslev Kommune søger ny afdelingsleder, der kan vise vejen, skabe udvikling og forsætte den sikre drift på træning og hjælpemiddelsområdet.*

**Ved os får du** en enestående mulighed for at blive leder for et stort og mangfoldigt ansvarsområde, med en stærk kultur og en fagligt velfunderet medarbejder- og ledergruppe. Du vil blive del af en kultur, hvor vi vil hinanden, og hvor vi er sammen om at gøre en forskel for borgeren i hverdagen. Dette er med til at sikre det gode arbejdsmiljø, hvilket er grundlaget for, at medarbejderne kan yde deres bedste for kerneopgaven.

## **Vi lykkes i fællesskab**

Du er en afdelingsleder, som med engagement og begejstring, vil samarbejde tæt med vores ca. 65 ansatte. Til dagligt bliver du leder af 3 dygtige teamledere, som vil have den direkte reference til dig. Du bliver garant for en sikker drift og en fokuseret udvikling i en travl hverdag. Du bliver budgetansvarlig på ca. 78 mio. kr. i et område med stor politisk opmærksomhed.

Træning og Hjælpemidler er én ud af 3 afdelinger i Sundhed og Forebyggelse. Træning og Hjælpemidler består af Træning, Myndighed til hjælpemidler samt Hjælpemiddeldepotet.

[Du kan finde organisationsdiagrammet her på vores hjemmeside.](#)

## **Dine opgaver vil bl.a. bestå af at:**

- forberede og implementere tiltag på baggrund af ældreloven og sundhedsreformen i samarbejde med forvaltningens andre afdelingsledere
- fortsætte og videreudvikle de digitale initiativer, herunder et fast blik for udviklingstendenser på områderne og modet til at afprøve nye former for opgaveløsning.
- sammenbinding af de 3 områder og til særlig seniorområdet og delvist også til andre forvaltningsområder
- sikre sammen med teamlederne, at ressourcerne fordeles bedst muligt i forhold til opgaveløsningen på de enkelte adresser
- sikring af løbende målinger på kvalitet, effekt og borgertilfredshed
- formand m/k for LokalMED, herunder overordnet ansvar for arbejdet med trivsel, arbejdsmiljø og medarbejdertilfredshed
- ledelse af de udviklingstiltag og afprøvning af nye former for opgaveløsning, der hele tiden er i gang
- varetagelse af ledelse i samarbejdet med sygehuse, kommunerne i Sønderjylland og andre afdelinger i kommunen om løsning af opgaverne. Det vil bl.a. sige deltagelse i relevante implementeringsgrupper i klynge-regi.

## **Værdifuld hverdag**

I Haderslev Kommune organiserer og indretter vi os så vidt muligt efter de mennesker, som vi hjælper og støtter. Med tilgangen i "Værdifuld Hverdag – hver dag" lægger vi op til, at vi som kommune møder mennesker med respekt og nysgerrighed. Vi tager så vidt muligt hensyn til borgerens ønsker, livshistorie, mestringsevne og vores ambition er at skabe sammenhæng og synergi for både borgere, pårørende og medarbejdere.

Du kan læse mere om [Værdifuld Hverdag](#) her.

## **Sæt dit eget aftryk i en udviklingsorienteret afdeling, hvor vi lykkes sammen**

Din faglige og uddannelsesmæssige baggrund og din flere-årige kommunale ledelseserfaring fra sundhedsområdet gør, at du besidder solide ledelses-, styrings-, og udviklingskompetencer, som sætter dig i stand til at sætte en tydelig ramme og retning for dit område og at give relevant faglig sparring.

Som afdelingsleder besidder du evnen til at delegere og give rum til dine dygtige ledere og medarbejdere, som du også kan udfordre, på en anerkendende måde. Du er selvfølgelig nysgerrig og engageret i udviklingen af hele velfærdsområdet. Du har et stærkt borgerfokus, tænker i sammenhængende borgerforløb, og du vægter dialog, relationer og samspil højt. Samtidigt med det, kender du dit "styringscockpit" og din økonomi, som du også har et naturligt og stærkt fokus på at komme godt i mål med. Med din solide ledererfaring ved du, at du trives godt med opgaver og projekter, der er i politikernes søgelys og af og til haster.

## **Vi ønsker os meget af dig**

Ingen ansøgere kan det hele, men vi vil lægge særlig vægt på, at du er en fagligt kompetent og ambitiøs leder, som besidder personlig gennemslagskraft. Vi forestiller os, at du har en relevant uddannelse, gerne inden for det sundhedsfaglige, og at du har en solid ledelsesmæssig erfaring, som personaleleder og/eller leder af ledere. Vi ønsker os en nyafdelingsleder for Træning og

Hjælpe midler, der er udviklings- og løsningsorienteret samt evner at fastholde den rette holdånd. Du skal kunne begejstre og have mod og styrke til konstruktivt at udfordre det eksisterende.

Du:

- er nærværende og empatisk i dit lederskab
- trives med at arbejde i en politisk styret organisation
- kan navigere i komplekse opgaver og finde mulighederne
- har stærke analytiske kompetencer og kan arbejde selvstændigt
- kan kommunikere klart og tydeligt i skrift og tale – med blik for målgruppen
- kan bevare overblikket – også når det går stærkt
- evner at være tovholder/projektleder på forskellige typer af opgaver på tværs i organisationen.

Har du ikke en lederuddannelse, vil Haderslev Kommune tilbyde dig en, som skal være afsluttet indenfor 4 år fra ansættelsestidspunktet.

#### **Løn- og ansættelsesforhold**

Løn og ansættelse i henhold til gældende overenskomst.

#### **Tiltrædelsestidspunkt**

1. februar 2025.

#### **Vil du vide mere?**

Har vi vakt din nysgerrighed, og har du yderligere spørgsmål, så kontakt endelig chef for Sundhed og Forebyggelse Louise Vestring, telefon 42 44 60 06, mail: [love@haderslev.dk](mailto:love@haderslev.dk)

#### **Ansøgning**

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen senest den 9. december 2024 kl. 12.00.

1. runde ansættelse samtaler afholdes 13. december 2024 og 2. runde den 19. december 2024.

De ansøgere der bliver udvalgt til 1. samtale, får besked sidst på dagen den 10. december 2024. I forbindelse med anden samtale vil der indgå personlighedsprofil og en case.

#### **Haderslev Kommune**

Vi understøtter borgernes liv fra de bliver født til de skal her fra. Vi udvikler foreningslivet i samarbejde med de frivillige. Vi skaber rammerne for, at virksomhederne kan udvikle sig. Vi arbejder hver dag for at give de bedste rammer for vækst og velfærd i vores kommune. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 vil have 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser i Haderslev Kommune.

Alt det kan du blive en del af med et job hos os i Haderslev Kommune.