

# Teamleder med sundhedsfaglig baggrund til Plejehjem Kong Frederik IX

*– med fokus på personcentreret omsorg, fællesskab og høj faglighed.*

Vil du være med til at skabe rammerne for et værdifuldt hverdagsliv for beboerne, så er det måske dig vi leder efter.

## **Spændende hverdag med stor mangfoldighed - vi lykkes i fællesskab**

Plejehjem Kong Frederik IX rummer i dag 58 lejligheder fordelt i 5 leve-bo miljøer og udvides i 2. halvdel af 2026 med 22 lejligheder. Det betyder, at plejehjemmet fremover vil bestå af 80 boliger fordelt i 7 leve-bo-miljøer med 11-13 borgere i hvert miljø.

Medarbejderne arbejder teambaseret med fast tilknytning til et miljø, men med stærkt fokus på tværfagligt samarbejde i hele huset.

Vi arbejder metodisk med personcentreret omsorg blandt andet gennem beboerkonferencer med udgangspunkt i Tom Kitwoods blomst, herunder refleksionsværktøjer som Isbjerget, Perspektivskifte, Trivselskar.

Hos os er fælles refleksion, åben dialog og supervision en naturlig del af hverdagen. Vi tror på, at ingen skal stå alene med det svære – og de bedste løsninger skabes i fællesskab.

Vi arbejder helhedsorienteret og bruger hinandens kompetencer og det handler ikke kun om, hvilken uddannelse man har. Personcentreret ledelse er også at have øje for såvel faglige som personlige kompetencer hos hver enkelt medarbejder og at de får lov til at blomstre.

Vi tror på, at vi lykkes bedst med kerneopgaven, når vi finder fælles tilgange. Hos os kan man trygt dele holdninger og forskellige perspektiver og kun derved skabes udvikling.

Du bliver en del af et tæt samarbejde med en plejhjemsleder, to centersygeplejersker, en planlægger, en administrativ medarbejder, en teknisk serviceleder, en aktivitetsmedarbejder og derudover en masse dygtige medarbejdere i forskellige vagtlag og funktioner.

Indenfor nærmeste fremtid forventes yderligere en teamleder ansat.

## **Vi lægger i særlig grad vægt på, at du:**

- har en sundhedsfaglig baggrund og erfaring fra ældreområdet
- har ledelseserfaring og gerne en lederuddannelse
- er anerkendende og inddragende i din ledelsesstil
- kan planlægge, prioritere og omsætte beslutninger til praksis
- har kendskab og erfaring med EOJ Cura og gode kompetencer i at arbejde digitalt
- deltager aktivt i kerneopgaven og går tæt på pleje og omsorg, når det er relevant
- er udviklingsorienteret og bidrager aktivt til kompetenceudvikling hos medarbejderne
- naturligt finder løsninger i samarbejde med andre og lytter til forskellige perspektiver, så vi sammen skaber løsninger, der virker i praksis
- bidrager til at fastholde en direkte og åben dialog i et psykologisk trygt arbejdsmiljø
- er handlings- og løsningsorienteret, fleksibel i din tilgang til opgaveløsning og reflekteret i dit samarbejde
- møder andre med godt humør og et positivt livssyn
- har begge ben solidt plantet på jorden og trives i et uhøjtideligt arbejdsmiljø
- evt. kendskab til vagtplanlægning i Optima er et stort plus.

## **Vi tilbyder:**

- en spændende arbejdsplads med afvekslende og meningsfulde opgaver samt et godt arbejdsmiljø
- et individuelt tilpasset introduktionsprogram, så du får en tryk og grundig start i stillingen
- overdragelse og tæt introduktion fra nuværende teamleder, som går på pension senere på året
- høj grad af indflydelse og frihed i tilrettelæggelsen af din arbejdsdag samt tæt samarbejde og gode muligheder for faglig sparring
- mulighed for både faglig og personlig kompetenceudvikling
- mulighed for at indgå i netværk med teamledere fra øvrige plejehjem
- et tæt, tillidsbaseret og konstruktivt samarbejde med plejhjemslederen.

## **Yderligere oplysninger**

Har vi vakt din nysgerrighed og har du spørgsmål til stillingen, så kontakt endelig plejehjemsleder, Lena Schmidt, på telefon 41 58 00 02 eller mail: [lens@haderslev.dk](mailto:lens@haderslev.dk)

#### **Løn- og ansættelsesforhold**

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst. Stillingen er på lederoverenskomst og på gennemsnitlig 37 timer ugentligt.

Tiltrædelse pr. 1. september 2026.

#### **Ansøgningsfrist**

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen senest **torsdag den 28. maj 2026 kl. 12.**

Første ansættelsessamtale vil blive afholdt torsdag den 4. juni og i forbindelse med evt. 2. samtale torsdag den 11. juni 2026 vil der indgå en personlighedsprofil og case.

#### **Om Haderslev Kommune**

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere.

Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.