

To medarbejdere til demensområdet i Haderslev Kommune

Vil du være med til at skabe nye muligheder for mennesker med demens og deres pårørende? Så er det måske dig, vi søger.

Haderslev Kommune har politisk prioriteret en styrket indsats på demensområdet. Derfor søger vi to engagerede medarbejdere til tidsbegrænsede stillinger, som får en central rolle i at omsætte ambitionerne til konkrete tilbud og muligheder for borgere og pårørende.

Vi ønsker, at mennesker med demens fortsat kan leve et **aktivt, værdigt og meningsfuldt liv**. Derfor vil vi styrke den tidlige opsporing, skabe nye tilbud i "mellemrummet" og udvikle demensvenlige aktiviteter og fællesskaber i tæt samarbejde med civilsamfundet.

Vi leder efter dig, der har lyst til både at **udvikle, afprøve og drive konkrete initiativer**. Det afgørende er ikke kun de gode idéer, men at de bliver omsat til noget, der kan mærkes i hverdagen hos mennesker med demens og deres pårørende.

Det skal vi sammen lykkes med

Du bliver en del af arbejdet med at:

- styrke den tidlige opsporing af demens og mulighederne for tidlig støtte
- udvikle tilbud til mennesker med demens og pårørende, som oplever et "mellemrum" mellem eksisterende tilbud
- skabe demensvenlige aktiviteter og adgang til lokale fællesskaber, kultur-, fritids- og foreningsliv
- bygge bro mellem kommunen, frivillige, foreninger, organisationer og andre lokale aktører
- styrke viden og kompetencer om demens på tværs af kommunen
- omsætte erfaringer og gode idéer til løsninger, der kan fungere og forankres i praksis.

Dine opgaver

Din vigtigste opgave bliver at skabe **konkrete muligheder sammen med mennesker med demens og deres pårørende**.

Du kommer blandt andet til at:

- samarbejde med borgere, pårørende og fagprofessionelle om at afdække behov
- udvikle, afprøve og drive nye borgerrettede tilbud og aktiviteter
- bidrage til tidlig opsporing og støtte til mennesker med begyndende tegn på demens
- etablere demensvenlige aktiviteter og fællesskaber
- skabe samarbejde med lokale foreninger, kulturinstitutioner, frivillige organisationer og andre relevante aktører
- understøtte frivillige og skabe muligheder for deltagelse i kultur-, fritids- og foreningslivet
- planlægge aktiviteter, arrangementer og temadage
- formidle viden om demens til medarbejdere og samarbejdspartnere
- følge op på erfaringer og justere indsatserne, så det, der virker, kan videreføres og forankres.

Du kommer til at arbejde tæt sammen med kolleger på demensområdet, andre kommunale fagområder samt f.eks. Røde Kors, Ældre Sagen, Alzheimerforeningen, Seniorrådet og lokale netværk.

Hvem er du?

Din faglige baggrund kan være **sundhedsfaglig, socialfaglig eller pædagogisk**. Det vigtigste er, at du har lyst til at arbejde tæt på borgere og praksis, kan skabe relationer og har mod på at få nye initiativer til at leve.

Vi forestiller os, at du:

- har erfaring fra demensområdet eller et beslægtet velfærdsområde
- har blik for mennesker med demens og deres pårørendes forskellige behov
- kan omsætte ambitioner og idéer til konkret handling
- er god til at skabe relationer og samarbejde på tværs
- har interesse for frivillighed, samskabelse og civilsamfund
- kan formidle, undervise og vejlede
- arbejder selvstændigt, struktureret og samtidig trives i tæt samarbejde med andre
- er nysgerrig og tør afprøve nye løsninger
- kan arbejde fleksibelt, også eftermiddage, aftener og weekender, når aktiviteterne kræver det.

Vi tilbyder

Du får mulighed for at sætte et tydeligt aftryk på demensområdet i Haderslev Kommune og ikke mindst på hverdagen for mennesker med demens og deres pårørende.

Du får:

- stor mulighed for at omsætte idéer til konkrete borgerrettede tilbud
- frihed og ansvar i opgaveløsningen
- tæt samarbejde med engagerede kolleger og ledere
- mulighed for at skabe nye samarbejder på tværs af kommunen og med civilsamfundet
- et meningsfuldt arbejde, hvor vi lærer af det, vi afprøver, og bruger erfaringerne til at skabe varige forbedringer.

Ansættelsesvilkår

Der er tale om **to tidsbegrænsede stillinger på 37 timer ugentligt fra 1. januar 2027 til 31. december 2028.**

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst og principperne om lokal løndannelse.

Yderligere oplysninger

Få mere at vide om stillingerne hos afdelingsleder Maibrit Kragh Steenberg på telefon 21 52 71 34.

Ansøgningsfrist og samtaler

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen **senest den 10. november 2026.**

Samtaler forventes afholdt i uge 47.

Sammen skaber vi et demensvenligt Haderslev

Et godt liv med demens skabes ikke kun gennem kommunale tilbud. Familie, netværk, frivillige, foreningsliv og lokale fællesskaber spiller også en vigtig rolle.

Derfor vil vi skabe stærkere forbindelser mellem vores faglige indsatser og det liv, der leves uden for kommunen.

Har du lyst til at omsætte ambitionerne til nye muligheder for mennesker med demens og deres pårørende, glæder vi os til at høre fra dig.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.