Projektmedarbejder til DIGITALT KOMPAS i SSP & Forebyggelse

Hvordan hjælper vi voksne med at forstå unges digitale liv – og handle, når der er grund til bekymring? I DIGITALT KOMPAS får du mulighed for at finde svar sammen med unge og fagprofessionelle. Vi søger en projektmedarbejder, der kan omsætte viden om digitale risikomiljøer til tidlig forebyggelse af risikoadfærd og involvering i ekstremisme blandt børn og unge på 10-23 år.

Du skal ikke overtage en færdig model, du skal være med til at skabe den

Projektperioden 2027-2029 kombinerer du analyse og udvikling med undervisning, rådgivning og samarbejde tæt på praksis.

Forstå de digitale fællesskaber – og få øje på bekymringerne

Børn og unges fællesskaber går på tværs af det fysiske og digitale liv. Her kan gruppepres, voldsforherligende indhold, had, grænseoverskridende adfærd og ekstreme fortællinger være svære at få øje på og optræde sammen med mistrivsel, isolation eller ændret adfærd.

Vi skal forstå og reagere på bekymringer tidligt og kvalificeret – uden at mistænkeliggøre almindelig ungdomsadfærd. Derfor skal projektet styrke de voksnes viden og handlemuligheder med afsæt i børn og unges egne perspektiver.

Fra digital viden til handling

Du bliver projektets faglige omdrejningspunkt og forbinder viden om digitale miljøer med de unges perspektiver og de voksnes handlemuligheder. Dine hovedopgaver er at:

- omsætte viden til praksis: Følge digitale trends, forskning og praksiserfaringer om online-risikoadfærd, ekstremisme og NVE (nihilistisk voldelig ekstremisme) og udvikle cases, materialer og handlevejledninger
- undervise og rådgive: Gennemføre workshops og dialogforløb for børn og unge, vejlede forældre og give faglig sparring til lærere, pædagoger, socialrådgivere, familiebehandlere og andre fagprofessionelle
- inddrage unge: Etablere og facilitere en ungeekspertgruppe, der bidrager aktivt til projektets udvikling
- undersøge mindre synlige risikobilleder: Arbejde med et særligt udviklingsspor om piger og unge kvinder
- styrke samarbejdet: Deltage aktivt i Infohus-samarbejdet og samarbejde tæt med Syd- og Sønderjyllands Politi, så kommunal og politifaglig viden omsættes til relevant forebyggelse
- bygge bro til positive fællesskaber: Udvikle samarbejdet med foreninger, gamingmiljøer, NGO'er og civilsamfund.

Du er nysgerrig på det digitale – og god til mennesker

Du har en relevant faglig eller akademisk baggrund, gerne med erfaring fra børne- og ungeområdet, forebyggelse, digital adfærd, kriminalitetsforebyggelse, undervisning eller socialt arbejde. Vi leder ikke efter én bestemt uddannelse, men efter dig, der kan forbinde viden, mennesker og praksis.

Viden om ekstremisme, radikalisering, NVE, Infohus eller online-risikoadfærd er en fordel, men ikke et krav. Du behøver ikke være ekspert fra første dag.

Det vigtigste er, at du:

- er nysgerrig og analytisk stærk og kan omsætte forskning, mønstre og nye tendenser til konkret forebyggelse
- formidler klart til børn og unge, forældre og fagprofessionelle

•du tør stille dig på ølkassen og gå forrest
•skaber relationer på tværs af fagligheder og organisationer og møder børn og unge med respekt
•arbejder selvstændigt og driver projektet fremad sammen med andre
•afprøver nye metoder med blik for faglige, juridiske og etiske grænser.

Faglig frihed – og kolleger at spille sammen med

Du bliver en del af et engageret team i SSP & Forebyggelse med høj faglighed, uformel omgangstone og plads til forskellighed og humor. Vi tilbyder:
•tæt faglig sparring og kolleger, der bruger og udfordrer hinanden
•tillid, ansvar og stor faglig frihed til at præge projektet
•et stort tværfagligt netværk i og uden for Haderslev Kommune
•mulighed for at udvikle en ny funktion og sætte retning for et forebyggelsesområde i udvikling.

Dit arbejde skal leve videre

Det, du er med til at udvikle, skal kunne bruges, når projektperioden er slut. Sammen skaber vi viden, metoder, samarbejdsformer og handleveje, der kan leve videre i kommunen og deles med andre kommuner og faglige netværk.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling og er tidsbegrænset til en periode på op til 3 år i forbindelse med projektperioden 2027-2029.
Stillingen forventes tiltrådt den 1. februar 2027 eller hurtigst muligt.
Ansættelse sker efter gældende overenskomst. Det vejledende lønniveau er 36.000-46.000 kr. pr. måned ekskl. pension. Den konkrete løn beror på uddannelse, erfaring, anciennitet, relevante kompetencer og overenskomstmæssig indplacering. Der tages forbehold for den endelige lønfastsættelse.
Dit primære arbejdssted er Haderslev Ungdomsskole, Christiansfeldvej 8a, 6100 Haderslev.
Der må forventes arbejde i eftermiddags- og aftentimer samt lejlighedsvis aktivitet i weekender.
I forbindelse med ansættelsen indhentes der børne- og straffeattest.

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål til stillingen eller projektet, er du meget velkommen til at kontakte:
Naqib Mazari
Hotspotchef og leder af SSP & Forebyggelse
Telefon 21 41 90 07
Mail: naqib@haderslev.dk

Ansøgningsfrist og samtaler

Send din ansøgning, CV, uddannelsesbevis og evt. bilag via ansøgningsknappen **senest den 10. december 2026.**
Sammen med din ansøgning foretrækker vi en præsentationsvideo på maks. 2 minutter. Fortæl, hvem du er, hvorfor stillingen interesserer dig, og hvad du kan bidrage med. Videoen behøver ikke være professionelt produceret – vi er interesserede i dig og din motivation.
Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 16. og 17. december 2026 i tidsrummet kl. 9.00-17.00.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en

del af med et job hos os.