

Ny leder til Rusmiddel og Udsatte - er det dig?

Er du optaget af at gøre en positiv forskel for udsatteområdet gennem personlig og motiverende ledelse? Kan du inspirere, sætte retning og støtte dine medarbejdere? Vil du bidrage til implementering af en ambitiøs udviklingsplan til gavn for løsningen af vores kerneopgave samt sikre, at planerne kan være med til at gøre en reel forskel for vores borgere? Så er det nu, du skal slå til - et job, hvor du får rig mulighed for indflydelse!

Vi tilbyder denne spændende stilling som leder af vores Rusmiddelcenter og vores tilbud på udsatteområdet. Da vi er midt i en udviklingsproces på det samlede udsatteområde, vil der være forandringer på vej, som du vil være en del af. Derfor er de organisatoriske streger ikke helt på plads, men vi kan love dig, det ikke bliver kedeligt!

Vi lykkes i fællesskab

Som leder af Rusmiddel og Udsatte vil du blive en del af ledergruppen i Socialpsykiatri og Misbrug. Vi tror på at samarbejde på tværs er vejen frem, for at kunne hjælpe borgerne bedst muligt. Du skal derfor være indstillet på ikke kun at lede og udvikle Rusmiddelcentret og udsatteområdet, men i høj grad også at løse opgaver og udvikle fremtidens tilbud på tværs af organisationen - i fællesskab med de andre ledere. Her skal ingen lede alene.

Vi arbejder ud fra en Recovery-orienteret tilgang, som er en faglig tilgang, der har fokus på at styrke borgernes muligheder for at komme sig og leve et så meningsfuldt og selvstændigt liv som muligt.

Ledere i Haderslev Kommune skal have en række kompetencer.

Disse kompetencer defineres som fem lederkvaliteter:

- Vi udviser integritet.
- Vi er visionære.
- Vi har bruger- og borgerfokus.
- Vi er kommunikerende.
- Vi har fokus på samarbejde.

Sæt dit eget aftryk og skab resultater gennem værdibaseret ledelse

Vi forestiller os, at du har erfaring fra en lignende stilling, gerne med ledelseserfaring. Du arbejder værdibaseret og brænder for at skabe resultater gennem samarbejde, inddragelse, tillid og dialog, og for hvem målene er væsentlige, men hvor gode processer er et naturligt fokus. Samarbejde og inddragelse er nøgleord, og du er god til at skabe relationer, der bygger på respekt og nysgerrighed. Det er en fordel, hvis du har en lederuddannelse – eller er klar til at påbegynde lederuddannelse.

Ingen kan det hele, men vi vægter, at du:

- har erfaring med ledelse
- ser meningen med fleksible løsninger og tager udgangspunkt i det enkelte menneskes behov og kan rumme at behandle mennesker forskelligt
- kan lede, hvor borgere og medarbejdere mødes – i grænselandet mellem behov og faglighed
- er samarbejdsorienteret i mindset og handlinger og tror på, at samarbejde er vejen frem
- er velfunderet og tydelig som leder
- har stor viden på misbrugsområdet og udsatteområdet samt lovgivningen herom
- har en anerkendende og mentaliserende tilgang til både borgere og medarbejdere
- er udviklingsorienteret, nytænkende og visionær
- har forståelse for og kan lede i et politisk system
- har viden og erfaring med økonomistyring.

Din rolige og tillidsskabende person smitter, og du balancerer det empatiske med evnen til at stille krav, sætte retning og skære igennem, for derved at skabe rammerne for gode og udviklende læringsmiljøer. Du ved, at medarbejdernes trivsel og udvikling er en forudsætning for at skabe gode resultater til gavn for borgerne.

Ved os får du

En spændende mulighed for at udøve værdibaseret ledelse for et velfungerende område med et stærkt samarbejde og en fagligt velfunderet medarbejdergruppe.

Du vil blive del af en kultur, hvor vi vil hinanden, og hvor vi er sammen om at gøre en forskel for borgerne. Vi er mulighedssøgende og bruger vores fantastiske nye faciliteter og udeområder aktivt til at skabe udviklende læringsmiljøer.

Du vil referere til afdelingsleder Lene Kamp, og indgår i et ledelsesteam, hvor udvikling, kollegial ledelsesparring og hjælp går hånd i hånd med ambitiøse målsætninger. Du kommer tæt på beslutningsprocesser og bliver samtidig en del af en dynamisk organisation, hvor åbenhed og tillid

er en fundamental del af ledelsesgrundlaget. Her er højt til loftet, og der er ikke langt fra tanke til handling. Du har derfor rig mulighed for at styrke det tværprofessionelle samarbejde.

Haderslev Kommunes Rusmiddelcenter er et center med 13 medarbejdere, som tilbyder rusmiddelbehandling til borgere fra 18 år og opefter. Derudover har vi et Halvvejshus med 6 pladser.

Her tilbydes blandt andet:

- Åben rådgivning.
- Ambulant behandling (individuelt og gruppebehandling).
- Medicinudlevering.
- Netbaseret behandling.
- MOVE og MOVE +.
- Pårørendesamtaler.

Haderslev Rusmiddelcenter ligger i Haderslevs Sundhedscenter sammen med blandt andet et værested, lokalpsykiatri, sundhedspleje, praktiserende læger m.m., så grundlaget for det gode samarbejde er tæt på.

Udsatteområdet består af et botilbud til socialt udsatte borgere, Støttecenter Bøndergårdene med 8 pladser, samt snart 4 § 110 pladser. Derudover er der hele opgaven omkring § 85 a, hvor vi arbejder efter hjemløsestrategiens metoder, CTI og ICM.

Du bliver en del af forvaltningen Social og Sundhed, hvor vi arbejder ud fra [tilgangen Værdifuld Hverdag](#).

Yderligere oplysninger

Få mere at vide om stillingen hos afdelingsleder i Socialpsykiatri og Misbrug, Lene Kamp på telefon 60 21 66 82 eller hos teamleder Malene Kongsted på telefon 29 74 79 47.

Stillingen er på 37 timer pr. uge.

Tiltrædelse pr. 1. januar 2025.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst og kvalifikationer.

Ansøgning

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen senest den 13. november 2024.

1. samtale afholdes den 18. november 2024 og 2. samtale den 26. november 2024. Der vil være en case til 2. samtale og der vil blive foretaget test mellem de to samtaler.

Haderslev Kommune

Vi understøtter borgernes liv fra de bliver født til de skal her fra. Vi udvikler foreningslivet i samarbejde med de frivillige. Vi skaber rammerne for, at virksomhederne kan udvikle sig. Vi arbejder hver dag for at give de bedste rammer for vækst og velfærd i vores kommune. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 vil have 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser i Haderslev Kommune.

Alt det kan du blive en del af med et job hos os i Haderslev Kommune.