Pædagog til Catharinahjemmet og Nørreled i Haderslev

Vær med til at skabe meningsfulde liv og en værdifuld hverdag sammen med borgerne

Hvorfor skal du søge stillingen hos os?

Hos os bliver du en del af et fagligt fællesskab, hvor vi arbejder på tværs af Catharinahjemmet og Nørreled.

Vi vil hinanden, både som kolleger og som mennesker. Hos os er der plads til forskellighed, forskellige perspektiver og til at være den, man er.

Vi tror på, at vores forskelligheder gør os stærkere, og at vi bliver fagligt dygtigere, når vi er nysgerrige på både vores egen og hinandens praksis. Vi deler det, der lykkes, og tør samtidig være åbne omkring det, der kan være svært. På den måde skaber vi et trygt fagligt rum, hvor vi kan lære af hinanden og udvikle os sammen.

Derfor søger vi en kollega, som har lyst til at bringe både sin faglighed, viden og personlighed i spil og være med til at skabe en tryg, udviklende og meningsfuld hverdag for borgerne.

Om Catharinahjemmet og Nørreled

På Catharinahjemmet og Nørreled ydes der primært verbal guidning og støtte til 12 borgere på Catharinahjemmet og 5 borgere på Nørreled i alderen 22-60 år. Borgerne har psykiske og fysiske funktionsnedsættelser, herunder blandt andet autisme og ADHD og er visiteret efter §§ 107 og 105. Derudover modtager 2 borgere støtte efter § 85.

Borgerne bor i egne lejligheder, og der er tilknyttet fællesarealer, som understøtter socialt samvær, fællesskab og aktiviteter.

Som medarbejder bliver du tilknyttet begge tilbud, og dine timer vil derfor være fordelt mellem Catharinahjemmet og Nørreled. Det giver en varieret arbejdsdag og mulighed for at bringe din faglighed i spil i forskellige sammenhænge. Hvor der samtidig er fokus på et velfungere arbejdsmiljø med fælles personalemøder og sparring i hverdagen.

Vores fælles kerneopgave er at understøtte den enkelte borgers trivsel, udvikling og mestring af eget liv. Vi tager udgangspunkt i borgerens individuelle mål, ressourcer, behov, ønsker og det, der skaber værdi for den enkelte.

Som faglig referenceramme arbejder vi blandt andet med LA2u og LA2, og vi lægger vægt på en ressourcefokuseret og anerkendende tilgang.

Vi dokumenterer borgerforløbene i Cura, både i forhold til de socialpædagogiske og sundhedsfaglige indsatser.

Vi søger en kollega, som:

•er uddannet pædagog, gerne med erfaring inden for autismeområdet
•er fagligt velfunderet og nysgerrig på både egen og andres praksis
•kan arbejde selvstændigt og samtidig ser samarbejde som en naturlig og vigtig del af opgaveløsningen
•har blik for den enkelte borgers ressourcer, ønsker og behov
•er god til at skabe trygge og tillidsfulde relationer
•møder borgere, pårørende og samarbejdspartnere med respekt og nysgerrighed
•kan bevare overblik og ro, også når situationer bliver komplekse eller uforudsigelige
•kan omsætte sin pædagogiske faglighed til konkrete handlinger i hverdagen
•har blik for, at den socialpædagogiske og sundhedsfaglige tilgang skal gå hånd i hånd
•har lyst til faglig refleksion, sparring og udvikling sammen med kolleger og ledelsen
•bidrager aktivt til et trygt og godt arbejdsmiljø
•har erfaring med CURA eller lyst til at lære vores dokumentationssystem Cura
•har kendskab til LA2 u og LA2, eller har lyst til at lære og arbejde ud fra disse faglige tilgange
•har arbejdet fagligt ud fra en bestilling.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet være:

•at arbejde ud fra borgernes bestillinger fra myndighed som tager afsæt i Service og Sundhedsloven samt kvalitetsstandarden i Haderslev Kommune
•at arbejde med borgernes mål og delmål sammen med borgerne
•at understøtte borgernes udvikling, trivsel og mestring af eget liv
•at støtte borgerne i sociale relationer, aktiviteter og fællesskaber
•at understøtte udvikling og vedligeholdelse af fysiske, psykiske og sociale færdigheder
•at støtte og guide i forbindelse med personlig pleje, hvor der er behov for det
•at varetage relevante socialpædagogiske og sundhedsfaglige opgaver
•at dokumentere fagligt og systematisk i Cura
•at samarbejde med pårørende, myndighed og øvrige relevante samarbejdspartnere
•at deltage aktivt i personalemøder, faglig sparring, statusmøder og øvrige relevante mødefora.

Arbejdstid og samarbejde på tværs

I teamet er vi 8-9 faste medarbejdere samt tilkaldevikarer.
Vi samarbejder på tværs af Catharinahjemmet og Nørreled, og dine timer vil derfor være fordelt mellem de to tilbud.
Vi arbejder som udgangspunkt i et fast rul med skiftende arbejdstider i tidsrummet kl. 07.00-21.30 på hverdage og kl. 10.00-20.00 i weekender og på helligdage.
Du vil indgå i et fast rul og have arbejde hver 3. weekend.
Samarbejdet på tværs giver en varieret arbejdsdag, hvor vi hjælper hinanden, deler vores forskellige faglige perspektiver og sammen tager ansvar for kontinuitet og kvalitet i indsatsen omkring borgerne.
Vi arbejder ud fra strategien Værdifuld hverdag, hvor fokus er på at skabe værdi og mening i den enkelte borgers liv. Borgerens ønsker, perspektiver og muligheder er derfor omdrejningspunktet for den støtte, vi giver.

Vi tilbyder en værdifuld hverdag med:

•et spændende, varieret og meningsfuldt arbejde
•to forskellige tilbud, som giver variation i arbejdsdagen
•gode kolleger med forskellige kompetencer, erfaringer og faglige perspektiver
•et tæt fagligt fællesskab på tværs af Catharinahjemmet og Nørreled
•en hverdag med stort ansvar, men hvor du ikke står alene
•mulighed for faglig sparring og udvikling
•en arbejdsplads, hvor vi er nysgerrige på vores praksis og lærer af hinanden
•mulighed for at bringe dig selv og din faglighed i spil
•supervisionsforløb
•temadage
•faglig sparring med leder
•mulighed for at få indflydelse på den fortsatte udvikling af vores tilbud.

Vi er sammen om at skabe et trygt og godt arbejdsmiljø, hvor vi løser tingene gennem dialog, faglighed og fællesskab.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes besat med tiltrædelse den 1. februar 2027.
Stillingen indebærer skiftende arbejdstider og arbejde hver 3. weekend.
Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer, men mindre vil være en mulighed.
Stillingen aflønnes i henhold til gældende overenskomst mellem KL og relevant faglig organisation. Den forventede startløn ligger i intervallet mellem 31.000 kr. - 35.000 kr. plus pension og tillæg. Den endelige placering i intervallet baseres på objektive kriterier som f.eks. relevant uddannelse og dokumenteret erhvervserfaring.

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål til stillingen, Catharinahjemmet eller Nørreled, er du meget velkommen

til at kontakte:
Bostedsleder, Michelle Gaardsholt Gamborg på hverdage mellem kl. 9:00-14:00 på telefon 23 99 28 82 eller på mail: migj@haderslev.dk

Ansøgningsfrist og samtaler

Send din ansøgning, CV, uddannelsesbevis og eventuelle relevante bilag via ansøgningsknappen **senest den 4. december 2026.**
Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 15. december 2026.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.