

Kompetent plejhjemsleder med hjertet på rette sted til Højmarken Plejehjem

Drømmer du om at stå i spidsen for et plejehjem, hvor nærvær, livsglæde og faglighed går hånd i hånd?

På Højmarken Plejehjem søger vi en engageret og visionær plejhjemsleder, der tør gå forrest og sætte retning for både den faglige udvikling, det daglige samarbejde og den måde, vi møder vores beboere, pårørende og medarbejdere på.

Værdifuld hverdag – med beboeren i centrum

Vores strategi bygger på en værdifuld hverdag, hvor personcentreret omsorg er det centrale arbejdsredskab. Vi arbejder målrettet med beboernes trivsel og behov og skaber derudfra rammerne for en meningsfuld og tryk hverdag.

Et stærkt fællesskab

Du bliver leder for et plejehjem med dedikerede og motiverede medarbejdere, som - sammen med de pårørende - brænder for at skabe en tryk hverdag med stjernestunder for beboerne.

Om Højmarken Plejehjem

Højmarken Plejehjem blev opført i 2002 og udvidet med 16 pladser i 2024.

I dag rummer plejhjemmet:

- 5 afdelinger
- 40 boliger
- 2 aflastningsstuer

Alle indrettet med fokus på hjemlighed, tryk og værdighed.

I hjertet af huset finder du vores café, hvor beboere, medarbejdere og pårørende mødes til hyggelige stunder, fælles aktiviteter og velmagende måltider fra vores eget køkken.

Udenfor har vi en lukket gårdhave med årstidens dufte og farver, hvor gangstien indbyder til rolige gåture og nærvær i det fri.

Vi er stolte af at være en aktiv del af det lokale miljø i Gram og tilbyder - i samarbejde med frivillige - forskellige aktiviteter, som skaber glæde og variation i hverdagen. Sammen med vores engagerede medarbejdere og dedikerede pårørende skaber vi rammerne om et levende liv for beboerne, et godt uddannelsessted og en god arbejdsplads.

Vi søger en leder med hjerte, mod og visioner

På Højmarken Plejehjem ønsker vi os en leder, der:

- ikke blot administrerer, men motiverer, inspirerer og skaber retning
- ser muligheder, hvor andre ser begrænsninger
- med nærvær og faglighed igangsætter positiv udvikling af et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø
- sammen med teamlederen samler medarbejderne om kerneopgaven: at skabe en tryk, værdig og meningsfuld hverdag for beboere
- har blik for både trivsel og faglighed og styrker samarbejdet, kulturen og arbejdsglæden i huset
- tør gå forrest - og har evnen til at få andre med.

Sæt dit aftryk – og gør en forskel

Vi tilbyder en spændende lederstilling, hvor du får mulighed for at:

- sætte dit personlige præg og skabe værdi for beboere, pårørende og medarbejdere
- udøve værdibaseret ledelse med stor frihed og hvor bureaukrati og hierarki holdes på et minimum, så dine idéer og kompetencer kan udfoldes og bringes i spil
- blive en del af en ledergruppe, hvor vi vil hinanden og hvor vi åbent deler både succeser og udfordringer, sparrer med hinanden og nyder fællesskabet
- arbejde med implementering af personcentreret omsorg og helhedspleje
- lede et stærkt team af engagerede og dygtige medarbejdere med ét fælles mål: at skabe størst mulig værdi for beboerne
- få en central rolle med mange spændende opgaver, hvor du både sætter retning og skaber trivsel.

Om dig

Vi leder efter dig, der har en sundhedsfaglig baggrund og gerne flere års erfaring fra ældreplejen – særligt fra plejehjem. Har du kendskab til demensområdet og erfaring med at arbejde personcentreret, er det et stort plus. Du skal kunne give faglig sparring og vise retning for

medarbejderne i hverdagen.

Har du en lederuddannelse, er det en fordel, og hvis ikke forventer vi, at du er klar til at tage en.

Uddannelsen skal være påbegyndt senest to år efter ansættelsestidspunktet.

Vi søger en leder, der brænder for helhedspleje og den personcentrerede tilgang. Du er nysgerrig, udviklingsorienteret og god til at skabe stærke relationer både med medarbejdere, beboere og pårørende.

Du formår at omsætte værdierne i Værdifuld Hverdag til konkrete handlinger i hverdagen, både for dig selv og medarbejdere, og har fokus på at veksle mellem udviklings- og driftsopgaver.

Det kan du ikke gøre alene, og du står ikke alene. Du inddrager naturligt medarbejderne, TRIO-gruppen og lederkollegerne, og du ser beboerne, deres nære og lokalsamfundet som en aktiv del af løsningen.

Det betyder, at du er god til at skabe relationer, og at du møder mennesker med respekt, nysgerrighed og åbenhed. Og samtidig har du fokus på, at det du gør, skaber værdi og virker.

Yderligere oplysninger

Er din nysgerrighed vakt og har du yderligere spørgsmål, så tag fat i afdelingsleder Maibrit Kragh Steenberg i Senior og Rehabilitering på telefon 21 52 71 34, mail: mks@haderslev.dk eller leder Caroline Mogensen på telefon 21 52 51 13, mail: caan@haderslev.dk.

Vi giver gerne en kop kaffe og en rundvisning på Højmarken Plejehjem.

Tiltrædelse pr. 1. januar 2026.

Ansøgning

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsskappen senest den **11. november 2025 kl.**

12.00.

Første ansættelsessamtale bliver afholdt den 17. november 2025.

En eventuel anden samtale bliver afholdt den 24. november 2025. Anden samtale vil blandt andet indeholde personlighedsprofil og case.

Haderslev Kommune

Haderslev Kommune har røgfri arbejdstid for at beskytte medarbejderne mod tobaksrøg, støtte dem der ønsker at blive røgfrie og forebygge rygning blandt nye medarbejdere og unge.

Vi understøtter borgernes liv fra de bliver født, til de skal herfra. Vi udvikler foreningslivet i samarbejde med de frivillige. Vi skaber rammerne for, at virksomhederne kan udvikle sig. Vi arbejder hver dag for at give de bedste rammer for vækst og velfærd i vores kommune. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 vil have 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser i Haderslev Kommune.

Alt det kan du blive en del af med et job hos os i Haderslev Kommune.