

# Skoleleder til Starup-Øsby Skole & Børnehus

Vores skoleleder gennem mange år har takket ja til en anden skolelederstilling internt i Haderslev Kommune. Vi søger derfor en ny skoleleder, der vil skabe fortsat udvikling og god skole for elever, forældre og medarbejdere.

Starup-Øsby Skole & Børnehus er en veldrevet institution med et sikkert, pædagogisk fundament og en central position i velfungerende lokalsamfund; Starup med 2.500 indbyggere tæt på Haderslev og Øsby, et samlende landsbysamfund i hjertet af Haderslev Næs.

## Sammen går vi vejen

Du er en skoleleder som med engagement og begejstring, der i tæt samarbejde med vores ca. 100 ansatte kan bidrage til skolens fortsatte udvikling til gavn for alle eleverne. Én som brænder for at forsætte den positive udvikling af professionelle læringsfællesskaber og co-teaching.

Skolens afdelinger er det naturlige førstevalg for områdets familier med tæt på 100% søgning, det samme gælder børnehuset i Øsby. Skoleafdelingerne står centralt i de to lokalområder, hvor aktive beboer- og idrætsforeninger og spejdere former fællesskaberne. Vi lykkes nemlig hver dag med at lave god skole og daginstitution for omkring 454 unikke elever fra 0.-6. klasse, hvoraf 60 går i en centerklasserække for elever med behov inden for det specialpædagogiske område. Derudover har børnehuset ca. 50 børn (0-6 år).

Ledelsesteamet i den komplekse organisation består af en skoleleder, en souschef og fire afdelingsledere. Vores målsætning er at tilbyde faglige udfordringer og forpligtende fællesskaber, der motiverer og vækker nysgerrighed og lyst til at lære med udgangspunkt i den enkelte elevs forudsætninger, så alle børn bliver så dygtige, som de kan.

Vi er privilegerede med engagerede medarbejdere, der brænder for elevernes faglige udvikling men også deres oplevelse af at være en del af et fællesskab og som også forstår vigtigheden af at møde alle med omsorg og et smil på læben. Vores medarbejdere i børnehuset sikrer en god start med sproglig udvikling og fællesskab som omdrejningspunkt.

Vi er optaget af at omsætte vores pædagogiske grundlag i hverdagen:

**Respekt** - At respektere sig selv er at anerkende sig selv og sit eget værd ved at stå ved sine grænser i både ord og handlinger. Vi ser, hvor de andre kommer fra og har en forståelse af deres følelser og tanker.

**Ansvar** - Vi skal understøtte evnen til tage ansvar for sig selv, for egne handlinger og beslutninger. Man tør gå foran og byde positivt ind til fordel for fællesskabet.

**Tillid** - At man gennem indsigt og anerkendelse får tillid til egne evner og gennem udsyn og blik for hinanden bidrager positivt til fællesskabet.

## Om opgaven

Som skoleleder skal du både sikre ledelsen på tværs af afdelinger og den direkte ledelse af skolen og børnehusets øvrige ledere. Dine vigtigste opgaver bliver at videreføre den gode udvikling, som skolen er i samt sikre det fortsat gode samarbejde med ansatte, forældre og øvrige aktører. Vi ønsker nemlig til stadighed at være det naturlige valg for lokalområdet familier.

### Dine opgaver vil bl.a. bestå af:

- at sikre retning og rammesætning gennem brug af data, så skolen understøtter elevernes fortsatte trivsel, udvikling, læring og faglighed
- fortsat styrke det tværgående samarbejde med fokus på at sikre sammenhæng og genkendelighed på tværs af afdelinger
- sikre sikker drift gennem god økonomistyring
- arbejde med implementering af fælleskommunale initiativer og indsatser
- facilitere og styrke den fortsatte udvikling af samarbejdet i ledergruppen og i medarbejdergruppen herunder også i MED-regi
- sikre et tæt inddragende samarbejde med forældrene på skole og børnehus samt med skolebestyrelsen
- bidrage konstruktivt til vores fælles kommunale ambition om at styrke almenområdet til gavn for flere børn og unge – herunder at styrke sammenhængen mellem det almene- og det specialiserede skoletilbud
- samarbejde med de øvrige skoler og daginstitutioner i Distrikt Syd.

## Om dig

Du er en engageret, struktureret, synlig og visionær skoleleder, som kan gå foran i hverdagen på Starup-Øsby Skole & Børnehus. Du er en ildsjæl, som drives af at skabe de bedste rammer, og du har til hver en tid øje for, at det hele handler om børnene. Du trives med vores ambitioner, og det er tydeligt at mærke dit engagement. Selvom du er ambitiøs, møder du andre i øjenhøjde, og du prioriterer nærvær med stor interesse i eleverne, deres familier og medarbejderne. Din rolige og tillidskabende person smitter, og du balancerer det empatiske med evnen til at stille krav, sætte retning og skære igennem, for derved at skabe rammerne for gode og udviklende læringsmiljøer. Du ved, at medarbejdernes trivsel og udvikling er en forudsætning for at skabe gode resultater.

## Ingen kan det hele, men vi vægter, at du:

- har øje for præcision, hvilket vil sige, at du kan lide struktur og systematik, og du sikrer at alt fra planlægning til eksekvering sker med sikker hånd og overblik - også ned i detaljen
- skal have stærke relationelle kompetencer og mestre at tænke strategisk og navigere politisk, mens du også er interesseret i udvikling af den pædagogiske praksis
- udlever vores børnesyn i ord og i handling gennem en anerkendende tilgang, som ser det enkelte barn og sætter deres læring og trivsel højt
- har godt humør og et positivt livssyn
- aktivt indgår i ledelsesteamet, der er præget af tillid, ansvar og uddelegering
- har stor viden om og relevant uddannelse indenfor skoleområdet
- har en ledelsesuddannelse på diplomniveau eller er villig til at tage en
- har ledelseserfaring herunder gerne ledelse af ledere og det at lede gennem ledere, men også at lede en personalegruppe med mange forskellige fagligheder
- besidder kompetencerne til at sikre sikker drift og bæredygtig økonomi på en skole med stor kompleksitet.

## Ved os får du

En enestående mulighed for at blive leder for en god og driftssikker skole og børnehus med et stærkt forældresamarbejde, en fagligt velfunderet medarbejder- og ledergruppe.

Du vil blive del af en kultur, hvor vi vil hinanden, og hvor vi er sammen om at gøre en forskel for eleverne på vores skole. Dette er med til at sikre det gode arbejdsmiljø, hvilket er grundlaget for, at medarbejderne kan yde deres bedste for kerneopgaven.

Du vil referere til skolechef Line Dudal Lauridsen, og indgår i det strategiske arbejde med at sætte retning for et samlet 0-18 års område sammen med kommunens andre skole- og dagtilbudsledere, og du vil være en del af Distrikt Syd.

På skoleområdet er vi optaget af, at forandring kræver forankring, og vi arbejder ud fra en fælles strategimodel, når vi omsætter strategier og politiske beslutninger til hverdag og virkelighed. Du kommer tæt på beslutningsprocesser og bliver samtidig en del af en dynamisk organisation, og du vil indgå i en fagligt stærk og ambitiøs skoleledergruppe, som udfordrer og støtter og søger inspiration hos hinanden. Her er fart over feltet, højt til loftet, og vi har det sjovt, og der er ikke langt fra tanke til handling. Du får derfor rig mulighed for at sætte dit fingeraftryk på og påvirke Haderslev Kommunes samlede skolevæsen.

## Interesseret i jobbet?

Har vi vakt din nysgerrighed, og har du yderligere spørgsmål, er du velkommen til at kontakte skolechef Line Dudal Lauridsen på telefon 51 94 38 99 eller mail: [lilau@haderslev.dk](mailto:lilau@haderslev.dk). Send gerne en sms til telefon 51 94 38 99, så ringer Line tilbage.

Du er også velkommen til at kontakte formand for skolebestyrelsen: Søren Hell på telefon 26 82 72 24, mail: [sorenhell@hotmail.com](mailto:sorenhell@hotmail.com)

Du kan aftale et besøg på skolen, også efter lukketid, ved afdelingsleder Sylvia Petersen på telefon 20 54 11 93, mail: [sylp@haderslev.dk](mailto:sylp@haderslev.dk)

[Læs mere om skolens pædagogiske grundlag her.](#)

Ansættelse er pr. 1. marts 2025. Løn- og ansættelsesforhold er efter gældende overenskomst.

## Ansøgning

Send din ansøgning, evt. en kort video som ansøgning, CV samt bilag via ansøgningsknappen senest den 10. januar 2025 kl. 12.00.

Første samtalerunde forventes afholdt den 15. januar 2025 fra kl. 15.00, og anden samtalerunde forventes afholdt den 20. januar 2025 fra kl. 14.00.

Der gennemføres personprofil mellem første og anden samtale, og du skal forvente at blive bedt om at løse en case i forbindelse med anden samtale. Der indhentes reference mellem første og anden samtale.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

### **I Haderslev Kommune sætter vi børnene i centrum**

Folkeskolerne i Haderslev Kommune er organiseret i forvaltningsområdet Børn og Kultur. Der er på Skole- og Dagtilbudsområdet sat en tydelig retning for, hvad vi er fælles om – nemlig børnene. Alle dagtilbud og skoler arbejder ud fra vores fælles Børne- og Ungepolitik samt 4 strategiske mål for styrkelse af almenområdet. Der er fokus på kvalitet og systematik i måden, vi går til kerneopgaven på, og alle skoler understøttes i dette arbejde gennem den strategiske handleguide. [Du kan finde alle dokumenter her.](#)

### **Haderslev Kommune**

Vi understøtter borgernes liv fra de bliver født til de skal her fra. Vi udvikler foreningslivet i samarbejde med de frivillige. Vi skaber rammerne for, at virksomhederne kan udvikle sig. Vi arbejder hver dag for at give de bedste rammer for vækst og velfærd i vores kommune. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 vil have 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser i Haderslev Kommune.

Alt det kan du blive en del af med et job hos os i Haderslev Kommune.