Distriktsleder til helhedsplejen i Vojens Øst

Har du fokus på nærværende og værdibaseret ledelse, et tæt samarbejde med borgere og medarbejdere, og motiveres du af at kunne sætte dit præg på en ny organisering?
Vi søger en erfaren leder med sygeplejefaglig baggrund, som kan stå sikkert i både den daglige drift, den faglige ledelse og den fortsatte udvikling af distriktet.
Her får du ikke bare et lederjob. Du får mulighed for at sætte dit præg på, hvordan vi udvikler en helt ny afdeling og styrker samspillet mellem hjemme- og sygeplejen, sygeplejeklinikkerne og træning, så vi sikrer, at kompetencer og fagligheder bringes bedst muligt i spil til gavn for den enkelte borger.
Som distriktsleder får du ansvar for ca. 40 medarbejdere fordelt på to tværfaglige teams med dag- og aftenvagt samt en sygeplejeklinik. Du har et tæt samarbejde med din lederkollega i nabodistriktet, som har en anden sundhedsfaglig baggrund. Derfor får du også mulighed for at bringe din ledelseserfaring og sygeplejefaglighed i spil i dette makkerskab.

Det bliver du en del af
Du træder ind i ledergruppen for Pleje og Træning med både nye distriktsledere og ledere med et grundigt kendskab til vores organisation. Sammen skal I udvikle jeres lederhold med alt, hvad det indebærer af samarbejde, sparring, gode grin, fælles udviklingsopgaver og støtte til hinanden, når noget er svært. Alt sammen for at sikre vores borgere den bedst mulige hjælp, pleje og omsorg.
En vigtig fælles opgave bliver at sikre, at den nye distriktsstruktur fungerer godt i hverdagen, så borgerne oplever stabilitet og tryghed, og medarbejderne oplever tydelig retning, involvering og nærværende ledelse. Sammen sætter I en tydelig retning, hvor høj faglighed, tværfaglighed, nærværende ledelse og sammenhængende borgerforløb er i fokus.
I hele Social- og Sundhedsforvaltningen arbejder vi sammen om en fælles tilgang: Værdifuld hverdag. Du får derfor også mulighed for at bidrage til løsninger på, hvordan vi fremmer forebyggelse og tidlig indsats, styrker samarbejdet med borgerens nære, lokalmiljø og civilsamfundet, anvender digitale løsninger til at give borgeren mest mulig frihed og fleksibilitet og sikrer endnu bedre helhed og sammenhæng i det enkelte borgerforløb.

Din rolle som leder
Du får ansvar for både mennesker, faglighed og økonomi.
Det betyder, at du:
- er en nærværende og tydelig leder for dine medarbejdere
- sikrer høj sygeplejefaglig og tværfaglig kvalitet i en helhedsorienteret indsats med fokus på rehabilitering og borgernes behov
- understøtter en kultur, hvor medarbejderne lærer og udvikler sig sammen
- arbejder sikkert med drift, økonomistyring og prioritering
- samarbejder med de øvrige distriktsledere om fælles løsninger
- indgår i et makkerskab med dit nabodistrikt, hvor I hjælper hinanden, blandt andet ved spidsbelastninger.

I Distrikt Vojens Øst får du tæt støtte af en erfaren koordinator, som har et godt kendskab til distriktet og medarbejderne. Det giver dig et stærkt afsæt for at have fokus på ledelse, faglig kvalitet og udvikling.
Desuden har hjemme- og sygeplejen et fælles nattevagtsteam og et team af ergo- og fysioterapeuter.

Om dig
Vi søger en distriktsleder, der er uddannet sygeplejerske, og som har solid

ledelseserfaring, gerne fra helhedsplejen eller et andet område med tilsvarende kompleksitet.
Det er vigtigt for os, at du allerede har erfaring med personaleledelse og kan stå sikkert i lederrollen. Du skal kunne skabe retning og følgeskab og samtidig have forståelse for den sygeplejefaglige opgave og det tværfaglige samarbejde omkring borgeren.
Du har eller er ved at tage en lederuddannelse på diplomniveau.

Vi lægger vægt på, at du:

- har dokumenteret ledelseserfaring og trives med både personaleledelse, faglig ledelse og driftsledelse
- brænder for udviklingen af helhedsplejen med et solidt fokus på dem, vi er her for
- kan veksle mellem drifts- og udviklingsopgaver med sikker hånd
- formår at oversætte og omsætte politiske beslutninger til konkrete handlinger i hverdagen, både for dig selv og dine medarbejdere
- inddrager medarbejderne, bruger ledergruppen aktivt og indtænker borgerne, deres nære og nærmiljøet som en del af løsningen.

Det betyder, at du er god til at skabe relationer, at du møder mennesker med respekt og nysgerrighed, og at du har fokus på, at det, du gør, virker.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fast stilling på 37 timer.
Tiltrædelse pr. 1. februar 2027 eller snarest muligt.
For at sikre fuld gennemsigtighed oplyser vi, at stillingens lønramme ligger i et interval mellem kr. 42.000 og kr. 54.000 månedligt plus pension. Den præcise placering i intervallet vil bero på en konkret, objektiv vurdering af din ledelseserfaring, uddannelse og relevante kompetencer. Da vi søger en erfaren leder, vil relevant og solid ledelseserfaring indgå væsentligt i den samlede lønvurdering.

Yderligere oplysninger

Du er meget velkommen til at kontakte en af afdelingslederne:

- Jeanett Dorthe Wraae, telefon 24 97 61 06, mail: jewr@haderslev.dk
- Rikke Mølgård Nielsen, telefon 23 44 17 81, mail: rmni@haderslev.dk
- Maibrit Kragh Steenberg, telefon 21 52 71 34, mail: mks@haderslev.dk

Ansøgningsfrist og samtaler

Send din ansøgning, CV samt bilag via ansøgningsknappen **senest den 6. december 2026.**

Første ansættelsessamtaler vil blive afholdt den 11. december 2026.
I forbindelse med anden samtale den 17. december 2026 vil der indgå en personlighedsprofil og en case.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.