

Faglig leder til Familierådgivningen

Vil du være med til at bringe ledelse tættere på hverdagen?

I Familierådgivningen er vi ambitiøse og ønsker at understøtte udviklingen med ledelse tættere på medarbejderne og et mindre ledelsesspænd. Vi søger derfor en nærværende og udviklingsorienteret faglig leder, der brænder for at styrke faglighed og trivsel i hele afdelingen. Vi tror på, at god ledelse sker i øjenhøjde – og at tillid, tydelighed og ordentlighed er nøglen til et sundt arbejdsfællesskab med fokus på kerneopgaven. Derfor opretter vi nu en faglig lederstilling, hvor du får mulighed for at være tæt på drift, personaleledelse og faglig udvikling.

Lidt om os

Familierådgivningen er organiseret i Social- og Sundhedsforvaltningen.

Familierådgivningen varetager alle myndighedsopgaver ift. børn i alderen 0-18 år (23 år).

Familierådgivningen ønsker at sikre, at børn og familier får en relevant hjælp så hurtigt som muligt.

Vi har derfor central visitation af underretninger i vores modtagelse, som foretager første screening af sager, der indgår i Familierådgivningen. Vores bagland er opdelt i 3 grupper, børn, unge og handicap, herudover har vi 6 af vores medarbejdere, der varetager døgnvagtsfunktion.

Vi vægter højt, at der arbejdes helhedsorienteret. Samarbejdet med familierne er vigtigt for at skabe de bedste og mest holdbare løsninger. Det er i forbindelse med inddragelse et krav at gøre brug af metoden familierådslagning og andre inddragende metoder i forhold til sagsbehandlingen, hvor vi også anvender ICS-metoden og DUBU.

Vi er en attraktiv, moderne og digital arbejdsplads og har fysisk placering på Rådhuset i Haderslev.

Vi arbejder efter et princip om at være fleksible og papirløse. Det betyder, at du som ansat får bærbar computer og iPhone stillet til rådighed, for således at kunne planlægge din arbejdsdag fleksibelt og med mulighed for hjemmearbejdsdage.

Som faglig leder på myndighedsområdet vil dine primære opgaver bestå af:

- Tæt faglig og personalemæssig ledelse
- Udarbejdelse og understøttelse af det faglige og økonomiske ledelsestilsyn
- Ledelsesmæssigt medansvar for den fortsatte implementering af Barnets Lov og hertil understøtte arbejdsgange og dertilhørende arbejdsgangsbeskrivelser
- At medvirke til sikring og understøttelse af et fagligt højt niveau i hele afdelingen
- At arbejde efter Familierådgivningens værdier, mål og prioriteringer og skabe følgeskab til dette i hele afdelingen.

Stillingen vil indeholde personalemæssig ledelse af Ungegruppen. Ungegruppen vil bestå af 20 medarbejdere – med oprettelse af denne stilling vil der blive personaleansvar for 10 medarbejdere, hvorfor området deles med én kollega i ledergruppen, hvorfor stillingen også kræver evnen til at dele målgruppe med en anden faglig leder.

Du kommer til at indgå i en ledergruppe med afdelingslederen og de tre øvrige faglige ledere for henholdsvis Modtagelsen, Handicap, Børneteamet og Ungeteamet. Dertil er ledergruppen i tæt samarbejde med afdelingens ledelseskonsulenter og faglige koordinatore. Vi tror på, at oprettelse af denne stilling også kan sikre en bæredygtig organisation, hvor ledertrivsel prioriteres.

I ledergruppen er vi tæt sammentømret og i løbende daglig dialog. Vi vægter værdier som engagement, stabilitet, ansvarlighed, kvalitet, samarbejde, ærlighed, nærvær og troværdighed. Vi fokuserer altid på muligheder frem for begrænsninger.

Vi vægter, at du:

- er uddannet socialrådgiver med ledelseserfaring indenfor børne- og ungeområdet
- har flair for det administrative og således arbejder systematisk, samarbejdsorienteret og er hurtig til at danne dig et overblik
- har interesse i og blik for det økonomiske aspekt i det faglige arbejde
- er nysgerrig og reflektiv
- har gode mundtlige og skriftlige kompetencer
- hurtigt kan danne værdifulde relationer til såvel medarbejdere, samarbejdspartnere og til borgerne
- ønsker at være i udvikling og trives med dagens uforudsigelighed
- samarbejder smidigt og let "til alle sider"
- har et godt humør
- har kørekort og egen bil.

Vi vil glæde os til at læse din ansøgning.

Praktiske oplysninger

Ansættelse er forventet pr. 1. december 2025 eller hurtigst muligt.

Stillingen er på 37 timer/uge.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger

Få mere at vide om stillingen hos afdelingsleder Anne-Marie Storgaard på telefon 21 83 09 82.

Ansøgning

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen senest den **17. november 2025 kl. 12.00**.

Ansættelsessamtaler vil finde sted den 20. november og der vil være en 2. runde samtaler den 26. november 2025.

Indkaldes du til samtale skal du jf. ovenstående være forberedt på, at dette vil ske med kort varsel.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere.

Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.