Afdelingsleder (DPL) til Sct. Severin Børnehuse afd. Havanna

Brænder du for faglig ledelse, og motiveres du af at skabe rammerne for høj pædagogisk kvalitet, stærke arbejdsfællesskaber og gode udviklingsmuligheder for børn?
Så har du nu mulighed for at blive afdelingsleder i Havanna, som er en afdeling i Sct. Severin Børnehuse.
Havanna er en integreret afdeling med 68 børn fordelt på 20 vuggestuebørn og 48 børnehavebørn. Som afdelingsleder får du ansvaret for den faglige, personalemæssige og administrative ledelse af afdelingen, hvor den faglige ledelse og udviklingen af den pædagogiske praksis er en central del af opgaven.
Du bliver en del af et erfarent og velfungerende ledelsesteam, hvor vi samarbejder tæt om den fælles udvikling af Sct. Severin Børnehuse.
Sct. Severin Børnehuse består af fire afdelinger med i alt 294 børn:
•Ejsbølhus: 63 børn (3-6 år)
•Havanna: 68 børn (0-6 år)
•Molevitten: 100 børn (0-6 år)
•Sukkertoppen: 63 børn (0-6 år)

Vi kan tilbyde:

•en spændende lederstilling i en veldrevet institution med høje ambitioner på børnenes vegne
•et tæt samarbejde med et erfarent og engageret ledelsesteam, hvor du aldrig står alene med ledelsesopgaven og altid har mulighed for sparring og støtte
•mulighed for at præge den pædagogiske udvikling i egen afdeling og på tværs af institutionen
•et godt arbejdsmiljø med fokus på samarbejde, udvikling og arbejdsglæde
•mulighed for en diplomuddannelse i ledelse, hvis du ikke allerede har en relevant lederuddannelse.

Vi forventer, at du:

•er uddannet pædagog
•har lyst til og interesse for ledelse
•gerne har ledererfaring, men det er ikke et krav
•gerne har en relevant lederuddannelse, men det er ikke en forudsætning
•kan skabe følgeskab gennem tydelig kommunikation, involvering og anerkendende ledelse
•kan arbejde struktureret og bevare overblikket i en hverdag med mange forskellige opgaver
•har blik for både medarbejdernes trivsel og den faglige kvalitet i kerneopgaven
•ser værdien i samarbejde på tværs af afdelinger og fagligheder.

Dine primære opgaver:

•faglig ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis
•personaleledelse, herunder trivsel, sparring og kompetenceudvikling
•administrativ ledelse og daglig drift af afdelingen
•samarbejde med forældre, samarbejdspartnere og det øvrige ledelsesteam
•medvirke til den fortsatte udvikling af Sct. Severin Børnehuse som samlet institution.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes besat pr. 1. januar 2027 eller snarest muligt herefter.
Stillingen aflønnes i henhold til gældende overenskomst mellem KL og relevant faglig organisation. Den forventede startløn ligger i intervallet mellem 41.000 kr. - 47.000 kr.

plus pension. Den endelige placering i intervallet baseres på objektive kriterier som f.eks. relevant uddannelse og dokumenteret erhvervserfaring.

Yderligere oplysninger

Har vi vakt din nysgerrighed, er du velkommen til at kontakte institutionsleder, Henrik Engelstoft Jensen på telefon 29 88 39 08 for yderligere oplysninger.

Ansøgningsfrist og samtaler

Send din ansøgning, CV og evt. bilag via ansøgningsknappen **senest den 17. november 2026.**

1. samtale afholdes den 23. november 2026.

Kandidater, der udvælges til 2. samtale, gennemfører en PeopleTools-personlighedsprofil mellem første og anden samtale.

2. samtale afholdes den 25. november 2026.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.