

Leder til beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud

Bliv en del af en spændende udvikling.

Vil du stå i spidsen for et område i udvikling – hvor vi gentænker, hvordan beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud skaber mening for mennesker?

I Haderslev Kommune søger vi en leder til værkstederne Hjortebro, Schaumanns Café og Galleri, Damhuset og Damgård. Her bliver du en nøglespiller i både den daglige drift og i udviklingen af fremtidens tilbud efter Servicelovens §103 og §104. Beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud er en del af afdelingen for Livsmestring og Støtte, hvor du vil blive kollega med andre ledere af den samlede tilbudsvifte på det specialiserede socialområde.

En stilling med både drift og udvikling

Du træder ind i en organisation, hvor vi:

- arbejder målrettet med at udvikle beskyttet beskæftigelse, så den matcher borgernes behov og samfundets udvikling
- har fokus på meningsskabende aktiviteter, deltagelse og fællesskaber
- ønsker at styrke kvalitet, faglighed og sammenhæng på tværs af tilbud.

Du får derfor en central rolle i:

- at sætte retning for den faglige udvikling
- at omsætte strategiske ambitioner til praksis
- at sikre en stabil og velfungerende drift med en økonomi i balance.

Om tilbuddene

Du bliver leder for:

- **Hjortebro/Genskab**, som ligger i Haderslev, her er der tilknyttet ca. 50 borgere og 14 medarbejdere
- **Schaumanns Café og Galleri**, som ligger i Haderslev, her er der tilknyttet ca. 15 borgere og 3 medarbejdere
- **Damgård** som ligger i Moltrup, her er der tilknyttet ca. 20 borgere og 12 medarbejdere
- **Damhuset** som ligeledes ligger i Moltrup, her er der tilknyttet ca. 8 borgere og 4 medarbejdere.

Tilbuddene rummer en bred vifte af aktiviteter – fra kreative værksteder til cafédrift, produktion, medier og praktiske opgaver. Fælles er fokus på udvikling, deltagelse og livskvalitet for borgere med psykiske og fysiske funktionsnedsættelser.

Din rolle som leder

Du får ansvar for både mennesker, faglighed og økonomi. Det betyder, at du:

- står for den daglige ledelse og drift
- arbejder aktivt med udvikling af indsatser og tilbud
- sikrer god trivsel og et stærkt arbejdsmiljø
- understøtter medarbejdernes faglige udvikling
- arbejder med økonomistyring og prioritering.
- Du bliver en del af et stærkt lederfællesskab med tæt sparring og samarbejde.

Hvem er du?

Vi søger en leder, der:

- har erfaring fra området – gerne med §103/§104
- har ledelseserfaring og trives i en kompleks hverdag
- kan balancere drift og udvikling
- er tydelig, nærværende og skaber følgeskab
- har erfaring med at balancere ledelsen af flere matrikler
- arbejder anerkendende og involverende og tager dermed afsæt i det der fungerer.

Du har en socialfaglig eller lignende relevant baggrund – og gerne en lederuddannelse eller lyst til at tage en.

Derfor skal du vælge os

Hos os får du:

- mulighed for at præge udviklingen af fremtidens beskyttede beskæftigelse

- en engageret medarbejdergruppe med høj faglighed
- et stærkt lederteam og god sparring, blandt andet med en tilknyttet mentor
- fokus på "Værdifuld hverdag – hver dag" og de organisatoriske værdier: dialog, resultater, fællesskab og ambitioner.

Du kommer til at referere til Tina Hansen Andersen, der er den ene af to afdelingsledere i Livsmestring og Støtte.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid, primært i dagtimer på hverdage. Aftensmøder og afløsning i aften og weekender kan forekomme.

Forventet ansættelse den 1. august 2026.

[Læs mere om 'Værdifuld Hverdag - hver dag' her.](#)

[Læs mere om værdierne: Ambitioner, Resultater, Fællesskab og Dialog.](#)

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder, Tina Hansen Andersen på telefon 24 85 95 53.

Ansøgningsfrist

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen **senest den 22. juni 2026**.

Der vil afholdes to samtalerunder. Første samtale finder sted den 26. juni og 2. samtale den 29. juni 2026. Under ansættelsesforløbet vil der blive anvendt test og case, lige som der vil blive indhentet reference.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.