

Teamleder til Plejehjem Højmarken

Vil du være med til at skabe rammerne for et værdifuldt hverdagsliv for beboerne samtidig med, at du bidrager til en god arbejdsplads for medarbejderne? Så er det måske dig, vi leder efter.

En spændende hverdag, hvor forskellighed er en styrke.

Plejehjem Højmarken har 42 lejligheder fordelt på fem huse. To af lejlighederne er aflastningspladser, 16 er skærmede pladser, og de resterende 24 er almindelige plejeboliger.

Medarbejderne arbejder primært i faste teams, men med et stærkt fokus på tværfagligt samarbejde på tværs af husene. Vi arbejder ud fra principperne om personcentreret ledelse og høj psykologisk tryghed for medarbejderne.

Hos os er fælles refleksion, åben dialog og supervision en naturlig del af hverdagen. Vi tror på, at ingen skal stå alene med det, der er svært, og at de bedste løsninger skabes i fællesskab. Vi arbejder helhedsorienteret og bruger aktivt hinandens kompetencer. Vi lykkes bedst med kerneopgaven, når vi udvikler fælles tilgange gennem deling af erfaringer, holdninger og forskellige perspektiver.

Om stillingen

Du bliver en del af et stærkt kommunalt fællesskab med et tæt samarbejde med plejhjemslederen, to centersygeplejersker, et serviceteam på ca. 12 medarbejdere og et sundhedsfagligt team på ca. 60 medarbejdere.

Derudover indgår du i et ledelsesnetværk med kommunens øvrige teamledere samt i et lokalt ledelsesfællesskab med fokus på udvikling af Plejehjem Højmarken.

Vi lægger særlig vægt på, at du:

- har en sundhedsfaglig baggrund og erfaring inden for ældreområdet
- har ledelseserfaring og gerne en relevant lederuddannelse
- praktiserer en anerkendende og inddragende ledelsesstil
- er udviklingsorienteret og bidrager aktivt til medarbejdernes faglige udvikling
- bidrager til at fastholde en direkte og åben dialog med fokus på psykologisk tryghed
- har kendskab til og erfaring med vagtplanlægning, gerne i Optima.

Vi tilbyder:

- En spændende arbejdsplads med afvekslende og meningsfulde opgaver.
- Et målrettet fokus på psykologisk tryghed og et godt arbejdsmiljø.
- Høj grad af indflydelse og frihed i tilrettelæggelsen af din arbejdsdag.
- Mulighed for faglig og personlig udvikling.
- Et stærkt ledelsesnetværk i kommunen.

Praktiske oplysninger

Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse pr. 1. november 2026.

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte plejhjemsleder, Rikke Seest på telefon 21 52 51 13 eller mail: rikn@haderslev.dk

Ansøgningsfrist

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen **senest den 23. august 2026**.

Den 1. samtalerunde forventes afholdt den 2. september og 2. samtalerunde den 10. september 2026.

I forbindelse med 2. samtale vil der indgå en personlighedsprofil og case.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv,

foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.