

Konsulent til Overgangsteamet

Vil du være med til at skabe stærke og bæredygtige overgange for elever i udsatte positioner?

Brænder du for at omsætte din faglighed til trivsel, læring og udvikling for alle børn? Og motiveres du af at styrke samarbejdet mellem det almene og det specialpædagogiske område? Så er det dig, vi leder efter!

Om os

I Haderslev Kommune arbejder vi for, at alle børn får de bedste muligheder for læring og trivsel – uanset udgangspunkt. Overgangsteamet er en central del af denne indsats. Vi består af to konsulenter, der har fokus på at skabe **bæredygtige overgange** for elever, som skal fra et specialtilbud til et mindre indgribende skoletilbud.

Vi er katalysatorer for samarbejde, udvikling og fælles løsninger. Vores arbejde handler om at bygge bro mellem det almene og det specialpædagogiske, så vi sikrer sammenhæng og kvalitet i børns skoleliv.

Teamet er forankret på **Louiseskolen**, men vi arbejder tæt sammen med alle kommunens folkeskoler og specialklasserækker. Du får en fleksibel hverdag med både kontorarbejde og udekørende funktion.

Vi vil have opmærksomhed på din erfaring og dit blik på, hvordan vi sikrer elevens perspektiv altid, er i centrum. Dette samtidig med at de voksne sætter rammen for den gode og didaktiske skolehverdag.

Din rolle

Som konsulent i overgangsteamet bliver du:

- **Katalysator** for praksisnært samarbejde mellem skoler, forældre og specialtilbud.
- **Proceskonsulent**, der sikrer individuelle og bæredygtige overgange.
- **Inspirator**, der formidler viden og faciliterer oplæg.

Du bliver en vigtig sparringspartner for skolerne og en drivkraft i udviklingen af inkluderende læringsmiljøer. Din indsats gør en reel forskel for børn, der har brug for en tryk og sammenhængende skolegang.

Dine opgaver

- Sparring med skolernes distriktsråd om udvikling af mellemformer – med afsæt i data om børns styrker og udfordringer.
- Koordinere og deltage i netværksmøder med alle involverede parter.
- Tilbyde vejledning til skole og SFO.
- Støtte indsatsen for elever med særlige behov i overgangen fra 6. til 7. klasse.

Du vil blive en katalysator for samarbejde og udarbejdelse af handleplaner for overgangen mellem to skoletilbud. Med andre ord, at sikre den røde tråd mellem tidligere og nuværende tilbud.

Vi forestiller os, at du:

- Har en pædagogisk baggrund og relevant videreuddannelse (f.eks. procesledelse, vejledning).
- Har viden om specialpædagogiske indsatser og kvalitetsudvikling.
- Trives med tværprofessionelt samarbejde – også på tværs af områder og matrikler.
- Tænker strategisk og praksisnært, så viden omsættes til konkrete indsatser.
- Er systematisk, følger op og kan formidle data både mundtligt og skriftligt.
- Bliver motiveret af at samarbejde og bidrage til nye veje og fælles retning. Har lyst til at søge ny viden gennem litteratur og uddannelse.

Vi tilbyder

- En spændende og meningsfuld stilling med stor indflydelse på børns skolegang.
- Et fagligt stærkt team med fokus på samarbejde og udvikling.
- Fleksible arbejdsforhold med base på Louiseskolen og opgaver på kommunens øvrige skoler.
- Mulighed for faglig sparring og kompetenceudvikling.
- En organisation, der prioriterer trivsel, innovation og kvalitet.

Yderligere oplysninger

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne om Ny Løn.

Tiltrædelse pr. 1. marts 2026.

Ansættelsessted: Haderslev Kommune, Louiseskolen.

Kørekort: Det er en fordel, hvis du har bil til rådighed.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte skoleleder Kim Christiansen på

telefon 31370444, mail: kimc@haderslev.dk eller konsulent i overgangsteamet Christina B. Østergaard-Christensen på telefon 21556901, mail: csen@haderslev.dk

Ansøgning

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen senest **tirsdag den 13. januar 2026**.

Vi forventer at afholde samtaler 19. januar 2026.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.