

Chef for Unge, Uddannelse og Service

Ser du sammenhænge dér, hvor andre ser fagsøjler? Fremmer du stærke relationer og samarbejdet? Kan du sætte retning for et mangfoldigt område, der spænder fra uddannelsesvejledning til kantinedrift?

Så er det måske dig, der skal være den nye chef for Unge, Uddannelse og Service i Haderslev Kommune.

I hele forvaltningen er atmosfæren præget af ordentlighed, ansvar og en helt naturlig forventning om, at alle gør sit bedste. Ledergruppen på chefområdet er stabil, fagligt velfunderede og ser frem til at få en ny chef, som de kan videreudvikle hele området sammen med.

Vi søger en chef, der

- er et godt menneske, der vil noget med det du gør, har respekt for andre og tager naturligt ansvar for din del af opgaven
- kan lede gennem ledere, skabe følgeskab og ser værdien i stærke samarbejder på tværs
- trives i en politisk ledet organisation, kan balancere drift, økonomi og udvikling samt har blik for, hvordan digitalisering kan understøtte kerneopgaven
- motiveres af at skabe resultater sammen med og gennem andre.

Dit ansvarsområde

Du bliver chef for seks afdelinger med omkring 120 medarbejdere, et samlet budget på 54,5 mio. kr. og en bred samfundsopgave, der spænder fra uddannelses- og erhvervsvejledning, ungeindsats og STU (særlig tilrettelagt uddannelse) til sprogcenter, kantinedrift og servicefunktioner.

Og så bliver du et vigtigt medlem af chefgruppen i Arbejdsmarked og Borgerservice, som udover dig, er chef for Job, Ydelse og Borgerservice, Susanne Nyland, samt direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice, Birgit Thorup.

Det præger området, forvaltningen og hele Haderslev Kommune, at målsætningerne ofte går på tværs af forskellige fagområder og ledelseslag. Du forventes derfor at bidrage til helheden, men får også egne fokusområder. Det er fx samarbejdet med uddannelsesinstitutioner, virksomheder og øvrige aktører, så det giver størst mulig værdi for de unge.

Samtidig får du ansvar for økonomi, faglig kvalitet og den fortsatte udvikling af organisationen, der er justeret pr. 1. januar 2026.

Derfor skal du vælge Haderslev Kommune

Vi tilbyder et stærkt ledelsesfællesskab, dygtige medarbejdere og gode muligheder for ledelsesmæssig udvikling. Vi arbejder ud fra værdierne Ambitioner, Resultater, Fællesskab og Dialog, og vi tror på, at de bedste resultater skabes sammen.

Du kan læse mere om jobbet i job- og personprofilen her.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen aflønnes i henhold til gældende aftale om aflønning af chefer mellem Kommunernes Landsforening og den forhandlingsberettigede organisation på grundløn 51.

For at sikre fuld gennemsigtighed kan vi oplyse, at stillingens lønramme ligger i intervallet mellem 63.000 kr. og 75.000 kr. månedligt plus pension.

Tiltrædelse forventes 1. december 2026.

Yderligere oplysninger

Du er desuden meget velkommen til at kontakte ledelsesrådgiver Michael Bager i Skrivsand på 3018 1714 eller direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice Birgit Thorup på 2117 9497 for at høre nærmere om stillingen.

Ansøgningsfrist

Send din ansøgning, CV og bilag via ansøgningsknappen **senest den 27. september 2026**.

Første samtalerunde afholdes den 7. oktober 2026 og anden samtalerunde den 21. oktober 2026. Der gennemføres testning mellem første og anden samtale.

Om Haderslev Kommune

Vi er en organisation med ambitioner for både Haderslev Kommune og os selv. Vi arbejder målrettet og nytænkende, skaber resultater sammen og tør sigte højt. Hos os er dialog og fællesskab nøglen til udvikling – på tværs af fag, borgere, erhvervsliv, foreninger og politikere. Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 har 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser. Alt det kan du blive en del af med et job hos os.